



Memoria de sostenibilidad

2024/2025

Carta del Presidente

Tengo el gusto de presentar la **Memoria de Sostenibilidad** correspondiente a los ejercicios 2024 y 2025: un documento que expone, de forma rigurosa y transparente, nuestro desempeño económico, social y ambiental.

Estos dos años han sido determinantes para el avance de la sostenibilidad en un contexto internacional cada vez más complejo. Las tensiones geopolíticas, la inestabilidad económica, la fragmentación social y el impacto creciente de la crisis climática están redefiniendo prioridades y poniendo a prueba los modelos tradicionales de gestión. En este escenario, las organizaciones no solo debemos adaptarnos, sino también anticiparnos, incorporando la sostenibilidad en el núcleo de nuestra estrategia y no únicamente como respuesta al cumplimiento normativo.

En el actual contexto socioeconómico, la sostenibilidad está dejando de ser un mero requisito regulatorio para convertirse en un pilar estratégico. En Simetría Grupo estamos orientando nuestra estrategia hacia un enfoque en el que el desempeño económico, la eficiencia operativa, la innovación y el impacto positivo en la sociedad se refuerzan mutuamente.



José María Martínez
PRESIDENTE SIMETRÍA GRUPO

“

Como Grupo, queremos transmitir a través de este documento nuestra firme convicción de que la sostenibilidad es hoy una de las principales palancas de competitividad, resiliencia y generación de valor a corto, medio y largo plazo.



“

En un entorno marcado por la incertidumbre, son las personas quienes hacen posible que sigamos avanzando con solidez, manteniendo nuestros valores y construyendo futuro.



Cuidar del planeta, de las personas y de las comunidades debe integrarse de forma natural en nuestra forma de crear valor. Solo así es posible construir modelos de negocio sólidos, competitivos y duraderos, pero, sobre todo, responsables con el bienestar de las generaciones futuras.

La crisis climática continúa siendo una preocupación global, por ello, durante 2025, hemos profundizado en el análisis de riesgos y oportunidades asociados al cambio climático y hemos reforzado nuestras iniciativas en eficiencia energética, reducción de emisiones, economía circular y protección del entorno.

Quiero expresar mi más sincero agradecimiento a las más de 3.000 personas que integran. Su compromiso, profesionalidad y capacidad de adaptación constituyen el verdadero motor de nuestra organización.

En nombre de todas las personas de, les invito a leer esta Memoria, reflejo de nuestro compromiso con un crecimiento responsable, competitivo y sostenible.

José María Martínez

PRESIDENTE SIMETRÍA GRUPO



1 Conoce Simetría

Simetría Grupo en un minuto	05
Actividades de Simetría Grupo	09
¿Qué hacemos?	10
Nuestro horizonte	16

Simetría Grupo en un minuto

Trabajamos prestando servicios y creando infraestructuras para el bienestar de la sociedad.



1941
año de creación

Simetría Grupo comienza su andadura en el año 1941 a través de en la actividad de la construcción.



Simetría

La marca SIMETRÍA nace en 2019 y unifica todas las empresas del Grupo bajo el mismo distintivo.



3.143
personas (*)

Las personas que integran Simetría comparten una orientación hacia la innovación y la sostenibilidad, sobresaliendo por su compromiso y excelencia profesional.

(*) Plantilla a cierre del ejercicio 2025.



+449M€ de facturación (*)

Simetría Grupo consolida su crecimiento y ratios de solvencia y rentabilidad.

(*) Datos a cierre del ejercicio 2025

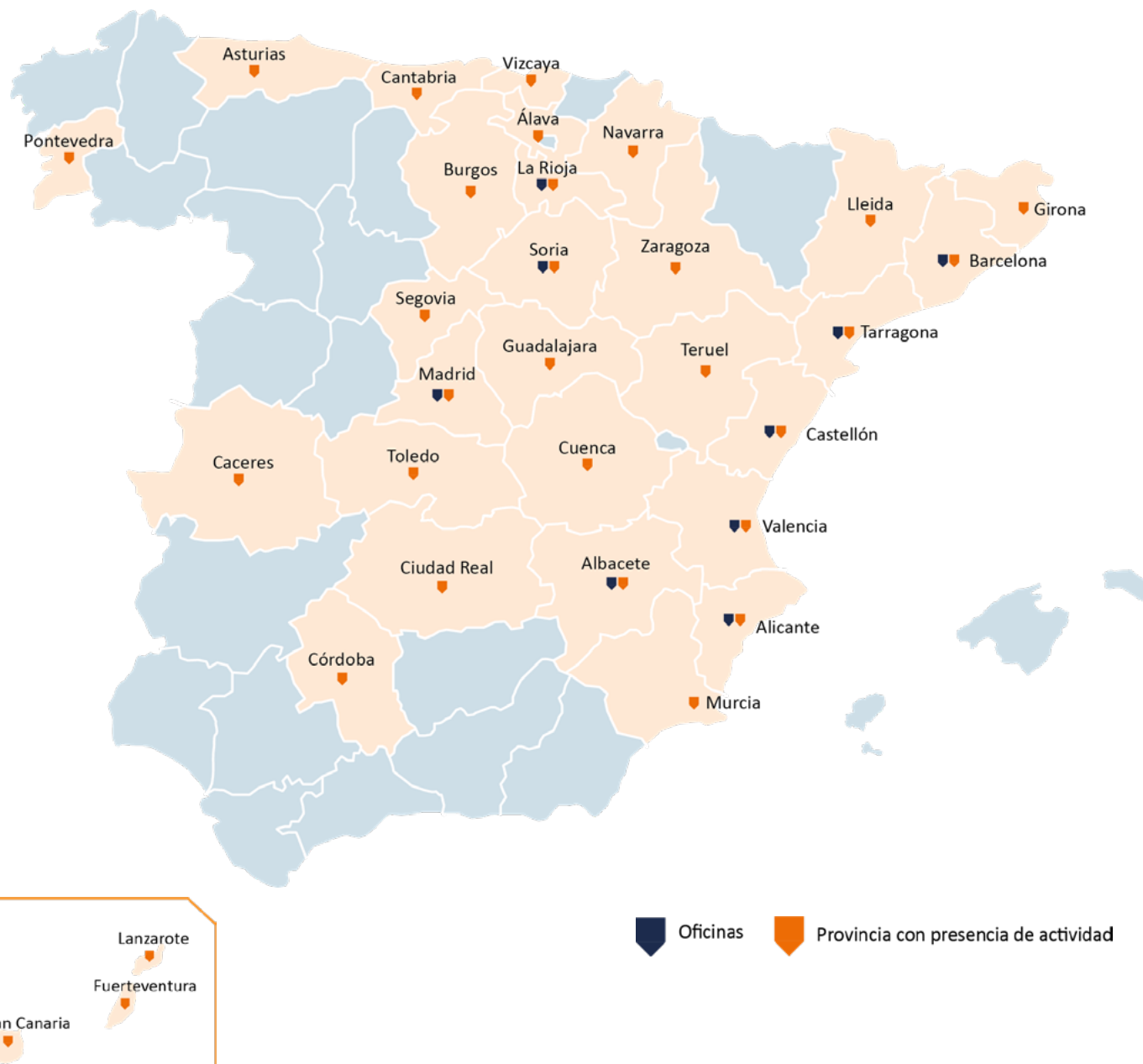
Simetría Grupo en un minuto



Simetría Grupo en un minuto

Simetría Grupo está presente en 33 provincias del territorio nacional a través de sus diferentes líneas de actividad.

 **33**
PROVINCIAS



Simetría Grupo en un minuto

DATOS QUE MARCAN LA* DIFERENCIA.



3.143

personas trabajadoras en el Grupo.



+205.000 Tn

de residuos recogidos por Tetma en 110 municipios.



+5M€

en Innovación con 36 proyectos desarrollados.



32.239,9 TnCO2e

Beca también mide las emisiones de Alcance 3.



108.000 Tn

de asfalto recuperado en las mezclas y plantas del grupo.



+200M€

en inversión en proveedores, con un porcentaje en empresas de cercanía del 99%.



**50% DE
ELECTRIFICACIÓN**

en los vehículos y maquinaria que utiliza Centre Verd en el desarrollo de su actividad.



78.000 Tn

de residuos de construcción y demolición gestionados en la planta de valorización de RCDs de Origen en Castellón.



+300.000€

en formación, con 36.864 horas formativas.

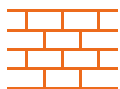
(*) Datos A 31 de Diciembre 2025

Actividades de Simetría Grupo

Desarrollamos infraestructuras y servicios orientados al bienestar de las personas y al progreso sostenible de las comunidades, velando por su sostenibilidad y por su capacidad para dar respuesta a las demandas de la sociedad y de su entorno, a través de soluciones innovadoras, eficientes y orientadas al desarrollo.



Actividades de Simetría Grupo



CONSTRUCCIÓN

En Simetría Grupo se apuesta por el sector de la construcción con las compañías Becsa y Durantia, especialistas en servicios de construcción de infraestructuras, edificación, construcción industrial y conservación. A esto sumamos servicios de eficiencia energética con la empresa Indertec.



MATERIALES

Origen es el negocio de que gestiona la producción de las principales materias primas aplicables a la construcción en todo su ciclo, así como la gestión de residuos de la construcción y la demolición (RCD).



SERVICIOS MEDIOAMBIENTALES

Centre Verd diseña, construye y mantiene parques y jardines, mientras que Tetma es la empresa especializada en Limpieza Viaria (LV) y Recogida de Residuos Sólidos Urbanos (RSU) dentro del área de Medioambiente. Su actividad se centra en la gestión integral del ciclo de los residuos, abarcando todas las fases: desde la recogida inicial hasta el tratamiento y valorización, siempre bajo los principios de economía circular.



■ www.becsa.es
■ www.indertec.com

■ www.origenmateriales.es

■ www.centreverd.com
■ www.tetma.com

Actividades de Simetría Grupo



CICLO INTEGRAL DEL AGUA

Ciclagua es la empresa de especializada en el ciclo integral del agua: la depuración de aguas residuales urbanas e industriales, el mantenimiento de instalaciones industriales, los sistemas avanzados de control y supervisión, y la gestión y tratamiento de residuos.



■ www.ciclagua.com



SEGURIDAD PRIVADA

Casva es la empresa de especializada en el ámbito de la seguridad. Entre sus servicios se incluyen la vigilancia, la protección de personas, la instalación y mantenimiento de sistemas, central receptora de alarmas, centro de formación de seguridad privada y servicios auxiliares.



■ www.casvaseguridad.com



DESARROLLO INMOBILIARIO

Área Desarrollo es la empresa del grupo dedicada a la gestión integral de proyectos inmobiliarios. Sus líneas de negocio están dirigidas a la generación y gestión integral de proyectos, consultoría y asesoramiento inmobiliario y la promoción inmobiliaria.



■ www.areadesarrollo.com

¿Qué hacemos? / Construcción



Creamos todo tipo de construcciones, desde carreteras, puertos o urbanizaciones, hasta edificación industrial, centros sanitarios y educativos o rehabilitación de edificios, encargándonos también de su mantenimiento y conservación.



¿Qué hacemos? / Materiales



Especializada en la producción de las principales materias primas aplicables a la construcción y la gestión de residuos de la construcción y demolición.



¿Qué hacemos? / Servicios Medioambientales y Ciclo Integral del Agua



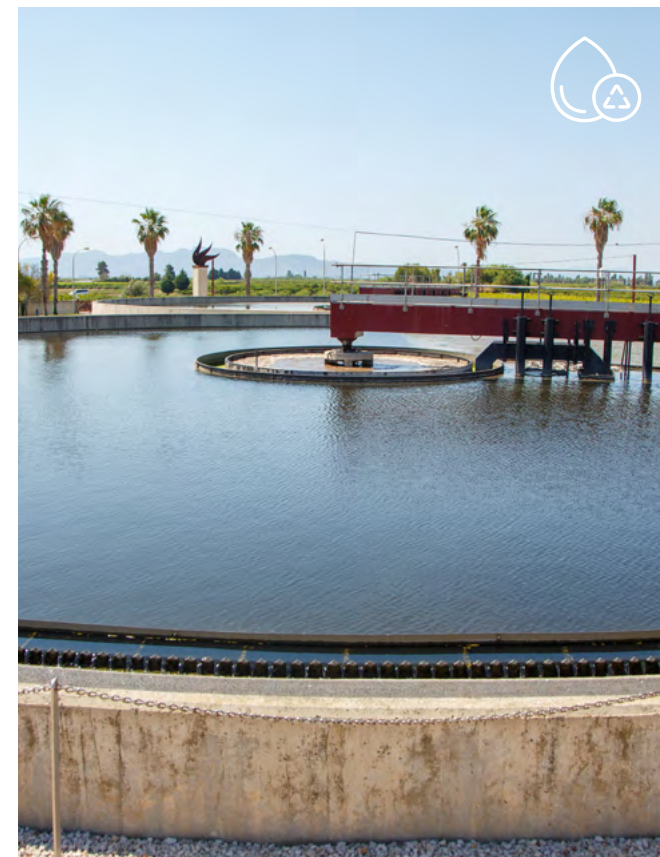
Realizamos la gestión integral de residuos, desde la recogida inicial hasta el tratamiento y valorización.



Trabajamos para crear jardines más sostenibles y a la vez más respetuosos con la sociedad y el medioambiente, aplicando criterios de sostenibilidad a todos los proyectos que realizamos.



Gestionamos el ciclo integral del agua, desde su captación y potabilización, hasta su distribución y tratamiento tras su uso, devolviéndola al medioambiente con óptima calidad.



¿Qué hacemos? / Seguridad Privada y Desarrollo Inmobiliario



Ofrecemos servicios de seguridad para proteger a nuestros clientes de forma fiable, a través de servicio de alarma con central receptora propia, servicios de seguridad personal y teleasistencia.



Gestión integral de proyectos inmobiliarios partiendo de una necesidad o generando una oportunidad de negocio, adaptándonos a las necesidades de cada cliente.



Nuestro horizonte

En Simetría apostamos por una gestión responsable y sostenible del entorno. A continuación, presentamos nuestros principales compromisos en diferentes aspectos estratégicos de la sostenibilidad:



Taxonomía Europea

Estamos en proceso de culminar el ejercicio de elegibilidad y alineamiento que definirá y clasificará la sostenibilidad de nuestras actividades, ofreciendo de forma diligente y transparente los índices CapEx y OpEx de la compañía.



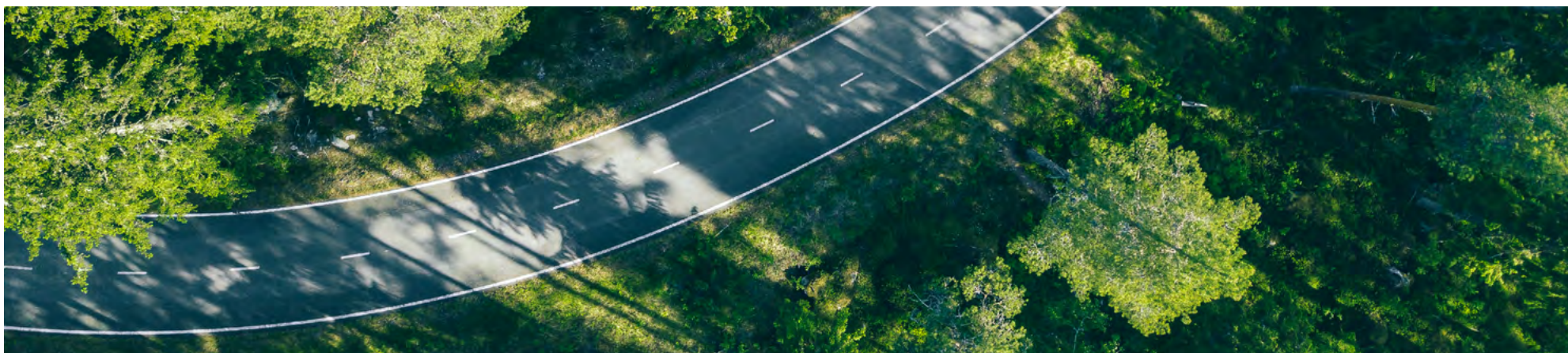
Plan de Movilidad Sostenible

Elaboración del Plan de Movilidad Sostenible al Trabajo. Se reforzará la promoción, comunicación e implantación de las acciones que tienen como objetivo fomentar formas de desplazamiento más sostenibles, con una reducción del consumo energético y de las emisiones contaminantes.



Plan Director De Sostenibilidad 26/30

Con el objetivo de consolidar una gestión alineada con los principios ASG, el Grupo prevé desarrollar un Plan Director de Sostenibilidad 2026-2030 que defina las principales líneas estratégicas, objetivos y prioridades de actuación en materia ambiental, social y de gobernanza.



Nuestro horizonte



Cambio climático

La Comisión de Cambio Climático es la encargada de consolidar un marco de gestión continua de los riesgos y oportunidades derivados del cambio climático, impulsando iniciativas orientadas al seguimiento, la adaptación y el fortalecimiento de la resiliencia de la organización.



Implementación de los resultados del análisis de doble materialidad en la estrategia de los negocios

Tras la elaboración del análisis de doble materialidad y su difusión entre las distintas áreas del Grupo, los resultados se incorporarán de forma progresiva en la toma de decisiones de cada negocio.



Compromiso con la plantilla

Profundizaremos en las iniciativas orientadas al desarrollo de las personas, dando continuidad y ampliando las prácticas ya consolidadas en el ámbito laboral. Continuaremos fomentando iniciativas que cubran sus necesidades a distintos niveles, como la formación, conciliación, integración y flexibilidad laboral.

2

Gobernanza

Gobierno Corporativo	19
Conducta Empresarial: Ética y cumplimiento normativo	25
Debida Diligencia	26
Derechos Humanos	27

Gobierno Corporativo

El modelo de gobierno corporativo de se sustenta en un marco integrado por políticas, procedimientos y órganos de supervisión, orientados a garantizar una gestión ética, transparente y alineada con criterios ASG.

La gestión responsable se basa en el cumplimiento de las mejores prácticas en materia de gobernanza, velando por el respeto a los Derechos Humanos, la diversidad, la mejora en la calidad de vida de las comunidades, la inclusión y la protección del entorno, entre otros aspectos.

Este modelo se articula a través de un conjunto de políticas y estrategias que garantizan un funcionamiento eficaz de la organización, apoyado en una estructura interna con órganos de gobierno que gestionan los intereses de los distintos grupos de interés (stakeholders) y que aseguran la adecuada adaptación a los requerimientos regulatorios y ambientales.

ÓRGANOS DE GOBIERNO

Simetría Grupo



CONSEJO DE
ADMINISTRACIÓN



DIRECCIÓN Y
COMITÉS



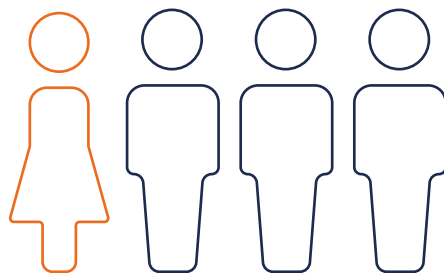
Gobierno Corporativo

Consejo de Administración

El Consejo de Administración es el máximo órgano de gestión y representación. Está compuesto por cuatro representantes de los socios accionistas y tiene por finalidad dar respuesta a las necesidades del Grupo a través de diferentes funciones:

- 1** Establecer objetivos financieros y no financieros alineados con criterios ASG.
- 2** Supervisar y controlar la gestión delegada a la alta dirección, garantizando la aplicación de estrategias sostenibles.
- 3** Diseñar la estrategia empresarial del Grupo con un enfoque en el impacto social y ambiental.
- 4** Promover y monitorear la integración de la cultura corporativa y de los valores ASG.

4 miembros



Presidencia

La Presidencia, como máximo órgano de representación, tiene, entre otras, las siguientes responsabilidades:

- Asegurar el cumplimiento de los objetivos estratégicos ASG del Grupo.
- Velar por la implementación de decisiones tomadas en el Consejo, garantizando la sostenibilidad en todas las áreas de actuación.
- Representar al Grupo ante terceros, con una visión de compromiso ambiental y social.

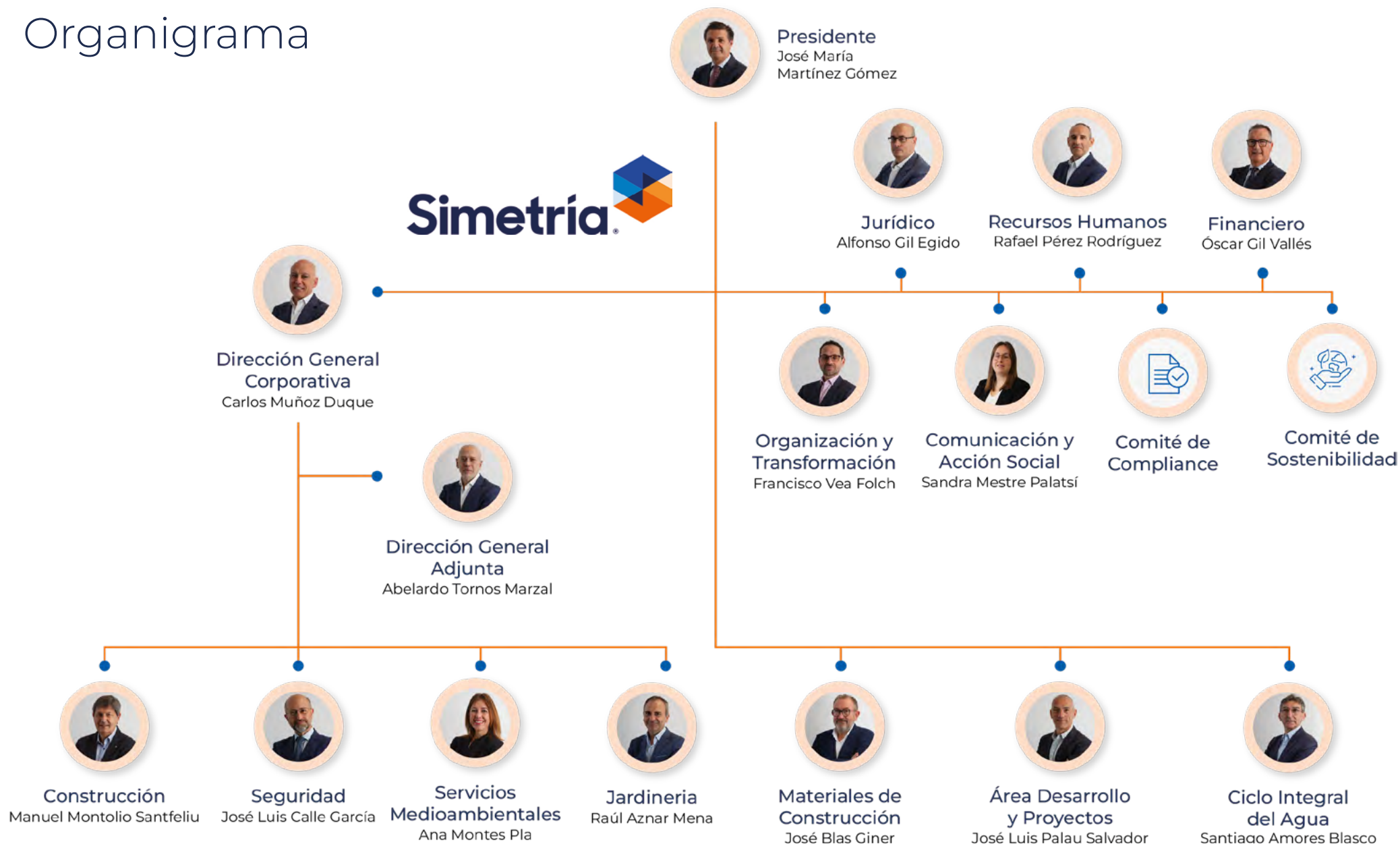
Estructura de Dirección y Comités

El Consejo de Administración es el órgano competente para designar tanto a los órganos de administración de las sociedades participadas, como a las personas que dirigen las áreas de negocio y servicios corporativos.

El equipo de dirección está compuesto por 14 personas cuya función es la correcta ejecución de la estrategia empresarial, sirviendo de punto de unión entre el Consejo de Administración y el resto de la compañía.



Organigrama



Órganos mancomunados

Las áreas de carácter estratégico y transversal se gestionan mediante comités multidisciplinares integrados por profesionales con distintos perfiles, responsabilidades y conocimientos especializados. Las diferentes direcciones y órganos mancomunados reportan periódicamente al Consejo de Administración.

Comité de Dirección	Comité de Prevención de Riesgos laborales	Comité de Innovación	Comité de Sostenibilidad
11 personas	12 personas	3 personas	7 personas
Reuniones mensuales	Reuniones trimestrales	Reuniones trimestrales	Reuniones según necesidad.
Órgano de gestión de Simetría Grupo. Tiene como principal misión el diseño e implantación de la estrategia financiera y operativa de previa a la aprobación del Consejo de Administración.	Análisis de riesgos y consultas y aprobación de los planes y programas de prevención. Analiza e impulsa acciones dirigidas a mejorar la seguridad y salud laboral de la plantilla.	Supervisión, definición de las prioridades y dirección de las unidades de innovación.	Establecer, coordinar y supervisar la línea estratégica de la Sostenibilidad en todo el Grupo.

Órganos mancomunados

Comité de Cumplimiento	Comité de Contratación	Comité de Eficiencia	Comité de Seguridad de la Información
3 personas	7 personas	2 personas	13 personas
Reuniones según necesidad	Reuniones semanales	Reuniones mensuales	Reuniones según necesidad.
Revisión periódica del modelo de cumplimiento y prevención de delitos penales, con el objeto de mejorarlo y adaptarlo a nuevas actualizaciones legislativas.	Análisis de proyectos e inversiones y seguimiento de las principales actividades del grupo.	Establecimiento y coordinación de mecanismos para impulsar la competitividad de la empresa mejorando la eficiencia de servicios y procesos internos.	Responsable de impulsar, velar y responder por la seguridad de la información de las empresas del Grupo.

Conducta empresarial: ética, integridad y cumplimiento normativo.

La ética, la integridad y el cumplimiento normativo constituyen pilares fundamentales de la identidad de Simetría Grupo, integrándose de forma transversal en todas las actividades, negocios y áreas de gestión de la organización. Este enfoque permite consolidar un modelo empresarial íntegro, responsable y alineado con los más altos estándares de conducta, transparencia y buen gobierno corporativo.

Tanto el **Código Ético y de Conducta** como el conjunto de políticas corporativas se encuentran disponibles en las páginas web del Grupo.



MISIÓN

Diseñar, construir y gestionar de forma eficiente infraestructuras y servicios basados en la sostenibilidad, la innovación y la creación de valor para nuestros grupos de interés.



VISIÓN

Dirigir nuestras actividades hacia el desarrollo de un futuro sostenible, afianzando la excelencia y la honestidad como señas de identidad, y teniendo por máxima el planeta, las personas y la solvencia y rentabilidad que avalen la continuidad del grupo.



VALORES

Experiencia.
Vocación de servicio.
Sostenibilidad.
Innovación.



PRINCIPIOS

Respeto a la legalidad.
Honestidad y ética.
Escucha.
Trato respetuoso.
Responsabilidad laboral.
Transparencia.
Mejora continua.

Conducta empresarial: ética, integridad y cumplimiento normativo.

Estructura del marco de integridad de Simetría Grupo.



Código Ético y de Conducta

Norma de mayor nivel en SIMETRÍA GRUPO. Establece las principales guías de actuación y compromisos internos.



Políticas Corporativas

Normas que establecen los Compromisos que vinculan a todas las áreas del Grupo.



Protocolos y Procedimientos

Conjunto de métodos e instrucciones de trabajo que establecen el buen desempeño y eficacia de los modelos de gestión implementados.



Debida Diligencia

Para gestionar y mitigar los riesgos potenciales, se aplica un enfoque basado en la Debida Diligencia, implementando estándares de gestión que promueven la sostenibilidad y la mejora continua.

Estos estándares son evaluados por terceros independientes, garantizando una gestión sólida, robusta y alineada con las expectativas de sus grupos de interés.

Los estándares implementados en las distintas áreas del Grupo se detallan a continuación:

CERTIFICADO	SISTEMA GESTIÓN CALIDAD	SISTEMA GESTIÓN MEDIO AMBIENTE	SISTEMA GESTIÓN I + D + I	HUELLA CARBONO	SISTEMA GESTIÓN PREVENCIÓN	SISTEMA GESTIÓN BIM	SEGURIDAD VIAL	SISTEMA GESTIÓN SEGURIDAD INFORMACIÓN	ESQUEMA NACIONAL DE SEGURIDAD	SISTEMA GESTIÓN ENERGÉTICA
NORMA	ISO 9001	ISO 14001	UNE 166002	GHG PROTOCOL	ISO 45001	ISO 19650 - 1/2	ISO 39001	ISO 27001	ENS	ISO 50001
										
	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	
	✓	✓	✓	✓	✓	✓		✓	✓	
	✓	✓	✓	✓	✓			✓	✓	✓
	✓	✓	✓	✓	✓			✓	✓	
	✓	✓	✓	✓	✓			✓	✓	
	✓	✓	✓	✓	✓			✓	✓	
			✓	✓	✓			✓	✓	
			✓					✓	✓	

Derechos Humanos

Simetría Grupo considera que la protección y cumplimiento de los Derechos Humanos son fundamentales para preservar la dignidad y la libertad. En su Código Ético, artículo 18, reafirma su compromiso con su protección al tiempo que añade: “Todos los colaboradores de deberán velar por el cumplimiento de esas disposiciones, poniendo especial atención a las relacionadas con el trabajo infantil, trabajo forzoso y el trabajo en régimen de esclavitud o semi-esclavitud”.



0 DENUNCIAS

por vulneración de Derechos Humanos en 2024 y 2025.



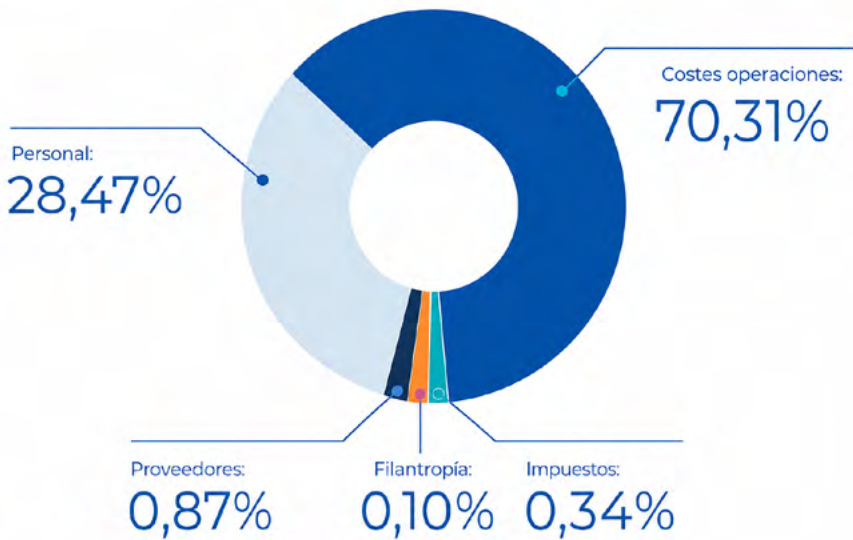
La Política de Derechos Humanos del Grupo vela por el cumplimiento, entre otros, de los siguientes compromisos:

- **Rechazar** toda práctica de carácter discriminatorio o que menoscabe la dignidad de las personas por razón de género, raza, orientación sexual, creencias religiosas, opiniones políticas, nacionalidad, origen social o discapacidad.
- **Garantizar** la igualdad de oportunidades a toda la plantilla.
- **Asegurar** un entorno de trabajo seguro y saludable.
- **Fomentar** el desarrollo económico y social, comprometiéndose con las comunidades en las que opera el Grupo.
- **Contribuir** al combate contra la corrupción mediante procedimientos y herramientas para evitar que cualquiera de sus actividades pueda incitar o propiciar actividades corruptas.
- **Proteger** la privacidad de los datos de cualquier persona colaboradora.

Resultados financieros

El desempeño económico de refleja una evolución sólida y coherente, con su propósito de generar valor compartido junto a sus grupos de interés. Desde la Dirección Financiera, se impulsa una gestión orientada a fortalecer la estabilidad económica y a optimizar el uso de los recursos, contribuyendo así a un crecimiento sostenido y al mantenimiento de la actividad económica, el empleo y la inversión.

Distribución de valor económico 2025



3 Ambiental

Gestión ambiental integrada	30
Cambio climático	36
Consumo Responsable y Eficiente	42
Economía circular	43

Gestión Ambiental Integrada

Las actividades desarrolladas por las empresas del Grupo generan impactos ambientales significativos asociados, al cambio climático, el consumo de recursos, la generación de residuos, la contaminación y la afección al suelo y la biodiversidad.

Estos impactos, identificados como materiales para la organización, se abordan mediante un sistema de gestión ambiental basado en políticas específicas, medidas preventivas y controles operacionales orientados al cumplimiento normativo y a la mejora continua del desempeño ambiental.

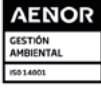
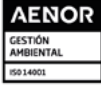
Simetría Grupo dispone de una Política Ambiental que establece el compromiso de prevenir, reducir y controlar los impactos derivados de su actividad, incluyendo compromisos específicos orientados a la mitigación y adaptación al cambio climático, mediante la reducción progresiva de emisiones de gases de efecto invernadero (GEI), la mejora de la eficiencia energética y el impulso de actuaciones de mejora continua.



El Grupo promueve, además, un modelo de economía circular orientado a la reutilización de materiales, la valorización de residuos y la reducción del consumo de recursos vírgenes, favoreciendo una gestión más eficiente y sostenible.

Gestión Ambiental Integrada

Las políticas climáticas del Grupo se integran en los procesos de planificación, inversión y gestión de proyectos, incorporando criterios de riesgo climático y resiliencia. Este enfoque permite anticipar impactos asociados a riesgos físicos y de transición, reforzando la sostenibilidad y viabilidad a largo plazo de las infraestructuras y servicios desarrollados.

EMPRESA	CERTIFICACIÓN	AÑO DE IMPLANTACIÓN	VIGENCIA
		2003	14.02.2027
		2012	17.02.2027
		2013	20.06.2028
		2017	28.02.2026
		2011	21.06.2026
		2003	09.07.2027
		2005	15.12.2026
		2021	04.05.2027

Gestión Ambiental Integrada

Las políticas climáticas del Grupo se integran en los procesos de planificación, inversión y gestión de proyectos, incorporando criterios de riesgo climático y resiliencia. Este enfoque permite anticipar impactos asociados a riesgos físicos y de transición, reforzando la sostenibilidad y viabilidad a largo plazo, de las infraestructuras y servicios desarrollados.

EMPRESA	NOMBRE DE LA POLÍTICA	IMPLANTACIÓN	ÚLTIMA ACTUALIZACIÓN
 Becsa Simetria	Política de Calidad, Medio Ambiente e Innovación	2003	02.10.2025
 Durantia Simetria	Política de Calidad, Medio Ambiente e Innovación	2012	01.10.2025
 Origen Simetria	Política de Gestión	2023	08.07.2024
 Indertec Simetria	Política de Calidad, Medio Ambiente y Eficiencia Energética	2017	03.10.2022
 Casva SEGURIDAD Simetria	Política Integrada de Gestión	2011	16.07.2024
 Tetma Simetria	Política de Calidad y Medioambiente	2003	21.11.2022
 CentreVerd Simetria	Política de Calidad y Medioambiente	2017	15.01.2021
 Ciclaqua	Política de Calidad, Medio Ambiente, Gestión Energética y Seguridad y Salud en el Trabajo	2021	25.06.2023

Gestión Ambiental Integrada

Además, cuenta con departamentos específicos con personal especializado en materia medioambiental, que realizan evaluaciones continuas. Conforme a las diferentes evaluaciones realizadas, los principales aspectos ambientales detectados son:



Generación y gestión de residuos.



Gestión de recursos hídricos.



Eficiencia energética.



Contaminación y erosión del suelo.



Consumo de combustible.



Contaminación acústica y atmosférica.



Medición y reducción de emisiones.



Afección al medio natural y/o socioeconómico.



Fuga de gases fluorados en instalaciones de climatización.

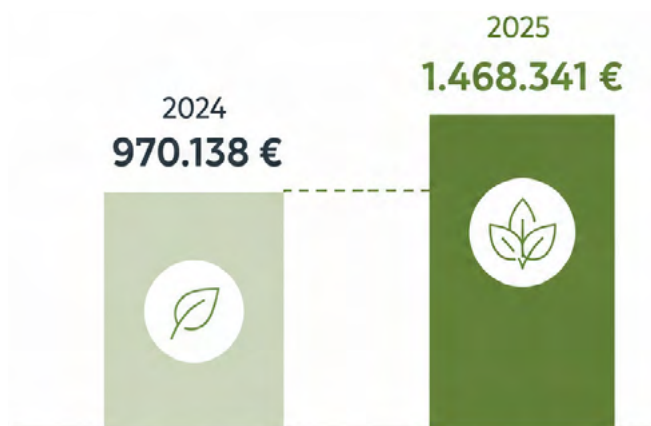
Gestión Ambiental Integrada

Las principales acciones para mitigar y combatir los aspectos anteriormente reseñados son:



Gestión Ambiental Integrada

Simetría Grupo aplica un enfoque preventivo en la gestión ambiental, orientado a anticipar y minimizar los riesgos asociados a sus operaciones. Este modelo se fundamenta en la implantación de sistemas de gestión ambiental certificados, la evaluación previa de aspectos e impactos y la adopción de medidas preventivas antes del inicio de proyectos, con especial énfasis en las actividades de construcción, explotación de canteras y producción de materiales. Para ello se destinan recursos específicos cuya evolución se presenta a continuación:



Cambio Climático

El cambio climático constituye uno de los principales retos ambientales para el sector de la construcción, infraestructuras y servicios. En este contexto, integra la gestión climática como un eje estratégico de su modelo de sostenibilidad.

El Grupo desarrolla un enfoque dual basado en la mitigación de emisiones de gases de efecto invernadero (GEI) y en la adaptación a los riesgos climáticos.

Los objetivos climáticos definidos se encuentran alineados con las políticas ambientales y climáticas del Grupo y constituyen la concreción operativa de sus compromisos en materia de descarbonización, resiliencia y transición climática.

Todo ello se articula a través de las siguientes políticas específicas:



Medición y control de las emisiones de GEI, mediante el **cálculo periódico de la huella de carbono de las actividades más relevantes**.



Reducción progresiva de emisiones, impulsando la eficiencia energética, la disminución del consumo de combustibles fósiles y la incorporación gradual de soluciones de menor huella de carbono.



Descarbonización de la movilidad, fomentando la renovación progresiva de la flota hacia vehículos no contaminantes o de bajas emisiones.



Economía circular y uso eficiente de materiales para reducir emisiones indirectas a lo largo del ciclo de vida de los proyectos.



Integración del cambio climático en la gestión de riesgos, considerando su impacto potencial en la ejecución de obras, la operación de infraestructuras y la continuidad del negocio.



Refuerzo de la resiliencia en proyectos e instalaciones, **incorporando criterios de planificación y diseño** que reduzcan la vulnerabilidad frente a fenómenos climáticos extremos.



Refuerzo de la capacidad de respuesta operativa mediante sistemas de gestión y planificación orientados a anticipar y minimizar los impactos derivados de riesgos climáticos físicos.

Los resultados obtenidos reflejan una evolución positiva en la gestión climática del Grupo, destacando que la mayoría de las sociedades que registran su huella de carbono han obtenido el sello "Calculo + Reduzco" otorgado por el MITERD.

El desempeño del Grupo en materia de cambio climático está alineado con los objetivos establecidos, atendiendo al contexto inicial, las características sectoriales de sus operaciones y el grado de desarrollo de los sistemas de gestión ambiental desplegados.

Cambio Climático / Emisiones

Atendiendo a su exposición al riesgo climático, el Grupo aplica criterios y directrices para la medición, control y reducción de su huella de carbono, basados en metodologías reconocidas. Esta política se traduce en el cálculo periódico de emisiones de GEI, el registro de la huella de carbono y la identificación de oportunidades de reducción, especialmente en las actividades más intensivas en emisiones, como la construcción y la producción de materiales.



Beca, **Durantia**, **Origen**, **Indertec**, **Casva**, **Tetma** y **Centre Verd**, han calculado, verificado y registrado en el Ministerio para la Transición Ecológica y Reto Demográfico (MITERD) su **Huella de Carbono** correspondiente al año 2024.

A continuación, se muestran de manera gráfica las compañías del Grupo que miden la Huella de Carbono, así como el esquema temporal de incorporación a la medición:



Cambio Climático / Emisiones

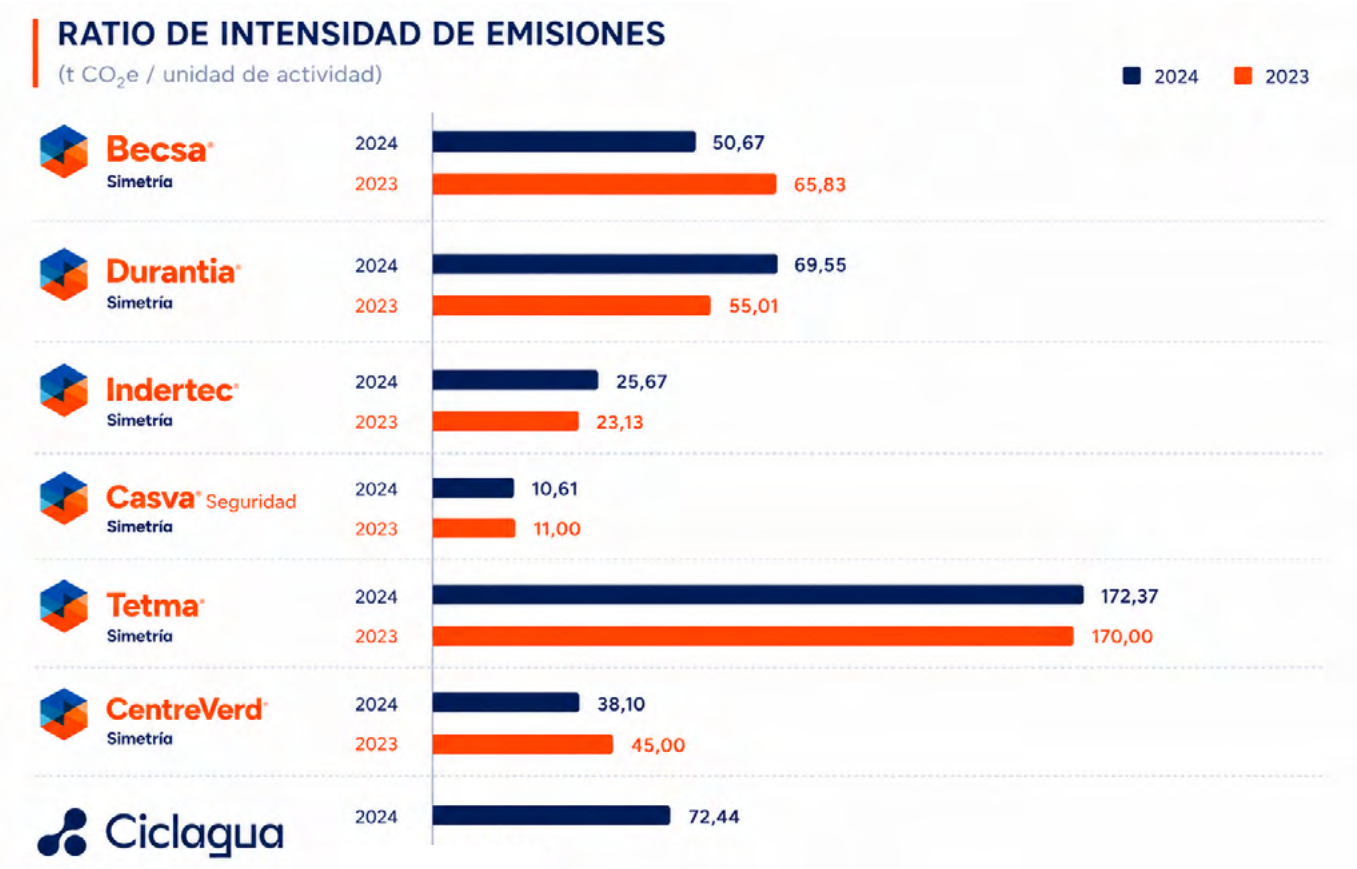
Los datos de las huellas de carbono se actualizan con carácter anual en el Registro de Huellas de Carbono del Ministerio para la Transición Ecológica y Reto Demográfico. Previamente a la inscripción, los cálculos e informes son verificados por un tercero externo, acreditado como verificador de informes del Régimen Europeo de Comercio de Derechos de Emisiones de Gases de Efecto Invernadero.

Emisiones GEI

Los datos registrados de emisiones de CO2 en Alcance 1 y 2 de registrados en el MITERD son los siguientes:

	 2024	 2023
Alcance 1	22.517,67	21.564,83
Alcance 2	1.684,54	1.252,73

Para poder visualizar los resultados de las medidas de eficiencia aplicadas en orientadas a reducir sus emisiones atmosféricas y facilitar la comparabilidad, se presenta a continuación la evolución de las ratios de intensidad de emisiones registradas.



Cambio Climático / Emisiones

Para poder realizar este proceso de cálculo-verificación-registro, es obligatorio utilizar los factores de emisión publicados por el MITERD. Indicamos a efectos del presente documento, los datos de Huella de Carbono ya oficializados correspondientes al ejercicio 2024, pues por los plazos que maneja el Ministerio y la complejidad del proceso, no resulta posible en el momento de redactar esta Memoria, disponer de los datos validados del ejercicio 2025.



En Beca, el hito más relevante ha sido el cálculo de las emisiones de **ALCANCE 3**, un complejo proceso de recopilación de datos que implica obtener las emisiones que provienen de la cadena de valor y no están bajo nuestro control directo



Alcance 3

BECSA

32.239,9 Tn.



Además, a esto se le suma la consecución de una reducción de emisiones y una compensación parcial a través de proyectos de reforestación. Con ello, **Becsa** obtiene el máximo distintivo otorgado por el MITERD: el sello **CALCULO+REDUZCO+COMPENSO**.

Las inversiones efectuadas están orientadas, principalmente, a incrementar la flota de vehículos y maquinaria híbrida/eléctrica, y en la optimización de consumos de combustible en plantas de fabricación. Estas reducciones y la compensación parcial de emisiones han llevado a obtener el sello **CALCULO+REDUZCO+COMPENSO** en las sociedades **Centre Verd, Tetma, Casva y Origen**.



Por otra parte, en el marco del compromiso de con la lucha contra el cambio climático y en cumplimiento de lo establecido en el Real Decreto 214/2025, de 18 de marzo, **las sociedades del Grupo que realizan el cálculo de su huella de carbono han desarrollado sus respectivos Planes de Reducción de Emisiones, con horizontes temporales de cinco años.**

Cambio Climático / Movilidad Sostenible

La movilidad sostenible constituye un elemento clave en la estrategia de mitigación climática de, por ello se impulsa iniciativas orientadas a fomentar desplazamientos más eficientes, responsables y de menor impacto ambiental, avanzando además en el desarrollo de su primer Plan de Movilidad Sostenible al Trabajo.

MEDIDAS DE MOVILIDAD SOSTENIBLE

-  Plan de revisión periódica de vehículos corporativos
-  Fomento del uso del transporte público o compartido
-  Migración progresiva de flota a vehículos más eficientes
-  Planes de eficiencia de movilidad
-  Formación en técnicas de conducción eficiente y reducción del consumo de combustible
-  Implantación de medidas operativas orientadas a optimizar el consumo de combustible y reducir emisiones en entornos operativos y explotaciones industriales.

Actualmente, la flota de vehículos y maquinaria de está compuesta por 1.713 unidades. A continuación, se muestra la composición:



455
camiones



12
tractores



120
maquinaria pesada



481
furgonetas



286
turismos



9
motos



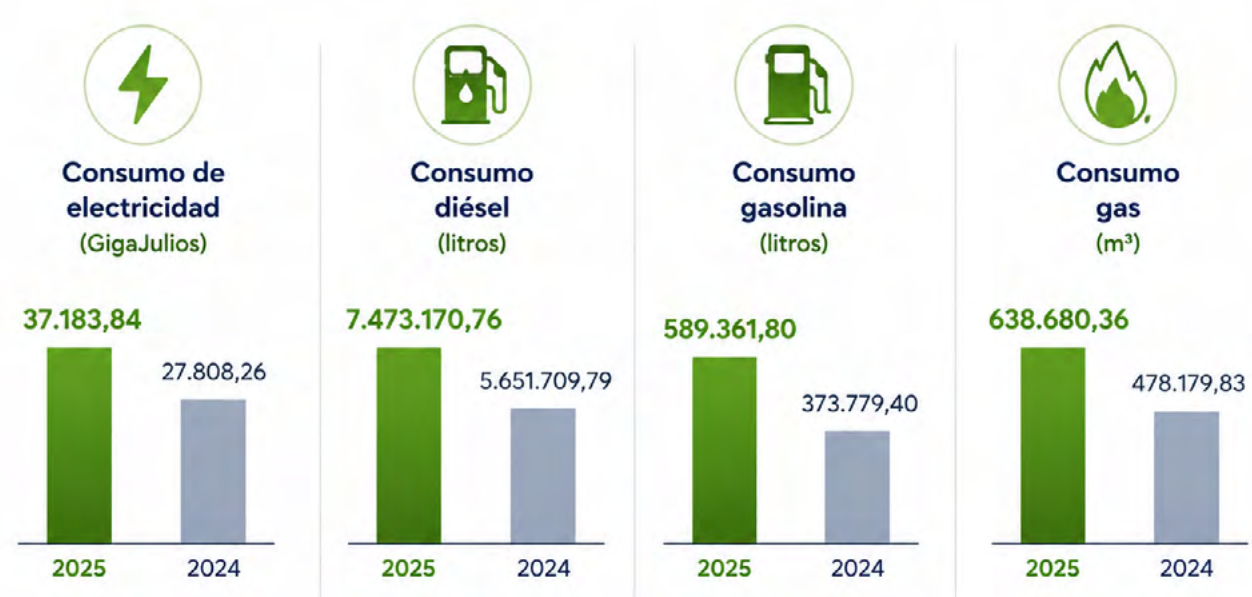
82
otros

TOTAL FLOTA:

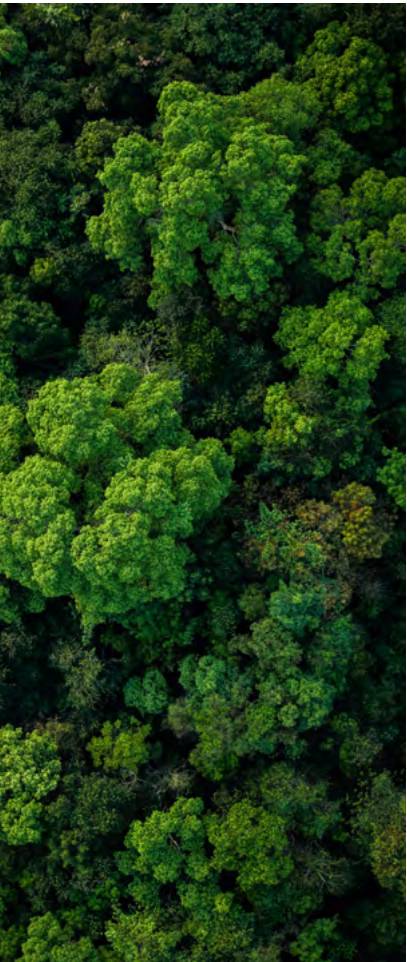
1.713
vehículos

Cambio Climático / Consumo Responsable y Eficiente

Dado el volumen y naturaleza de las actividades desarrolladas por las distintas áreas de Simetría Grupo, la gestión eficiente y responsable de recursos y suministros, constituye un elemento estratégico para minimizar impactos ambientales y favorecer la sostenibilidad de las operaciones a lo largo de todo su ciclo de vida.

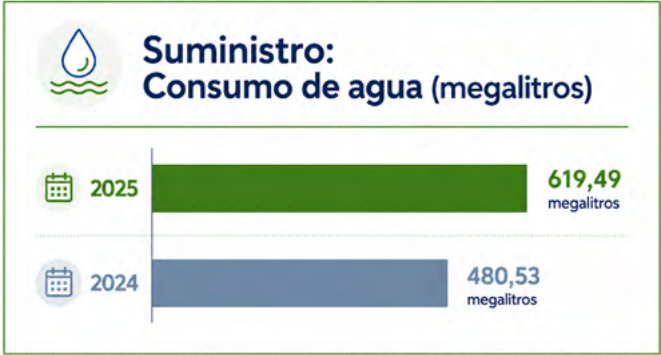


Cambio Climático / Consumo Responsable y Eficiente



Agua

El agua constituye un recurso natural esencial para el desarrollo de las actividades productivas, motivo por el cual su gestión eficiente y responsable representa una prioridad estratégica en el marco de los compromisos ambientales de la organización.



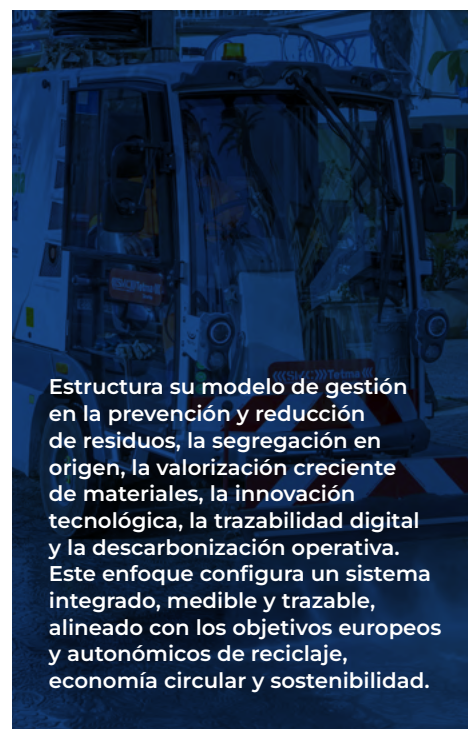
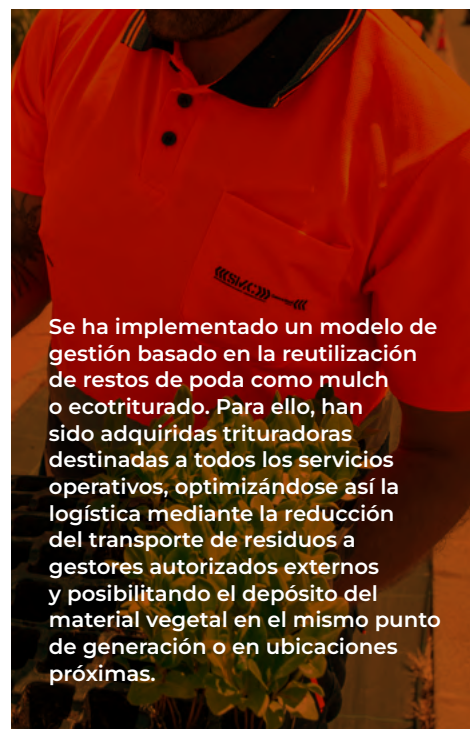
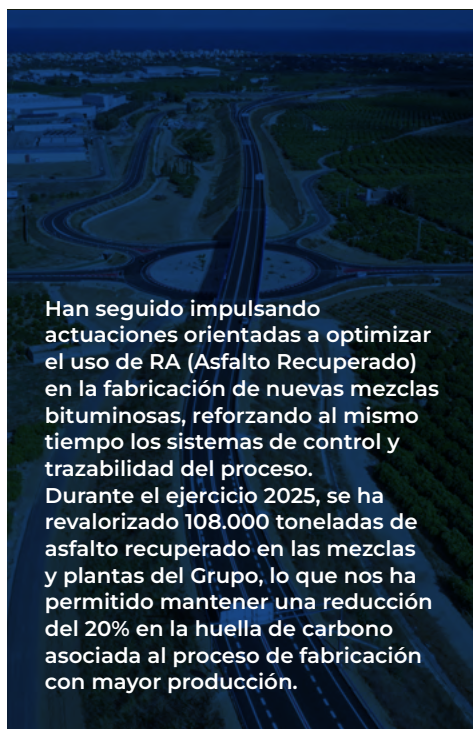
Cambio Climático / Economía Circular

Simetría Grupo aplica políticas específicas de gestión de residuos orientadas a garantizar su correcta identificación, segregación y almacenamiento, asegurando que todos los residuos generados en sus actividades se gestionan conforme a la normativa ambiental vigente y, en su caso, se entregan a gestores autorizados.



En coherencia se impulsa la economía circular como una línea estratégica de su gestión ambiental.

Cambio Climático / Economía Circular



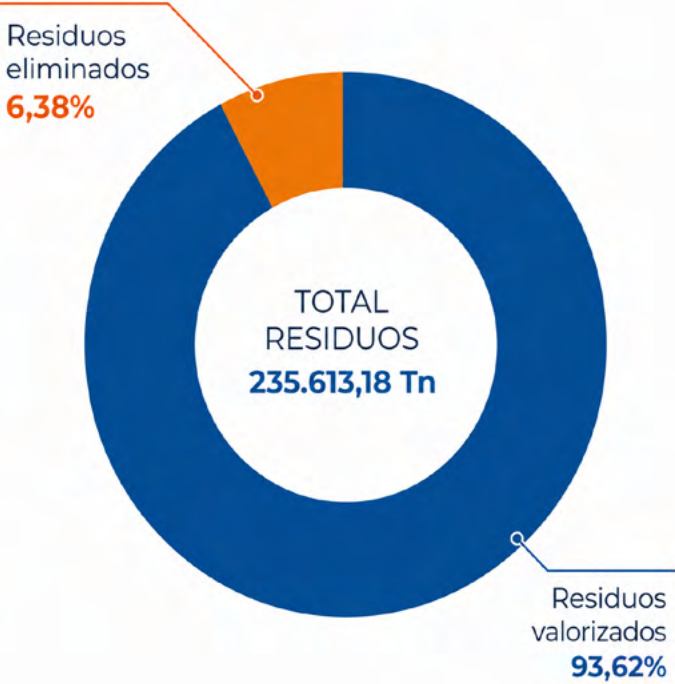
Cambio Climático / Economía Circular

Nuestra gestión de residuos sigue tres líneas principales:



Cambio Climático / Economía Circular

A continuación, presentamos los residuos generados en 2025 por las diversas actividades del Grupo y su distribución, teniendo en cuenta que el incremento registrado en 2025 responde principalmente al aumento de actividad en determinadas líneas de negocio vinculadas a gestión de residuos y construcción.



Tipos de residuos

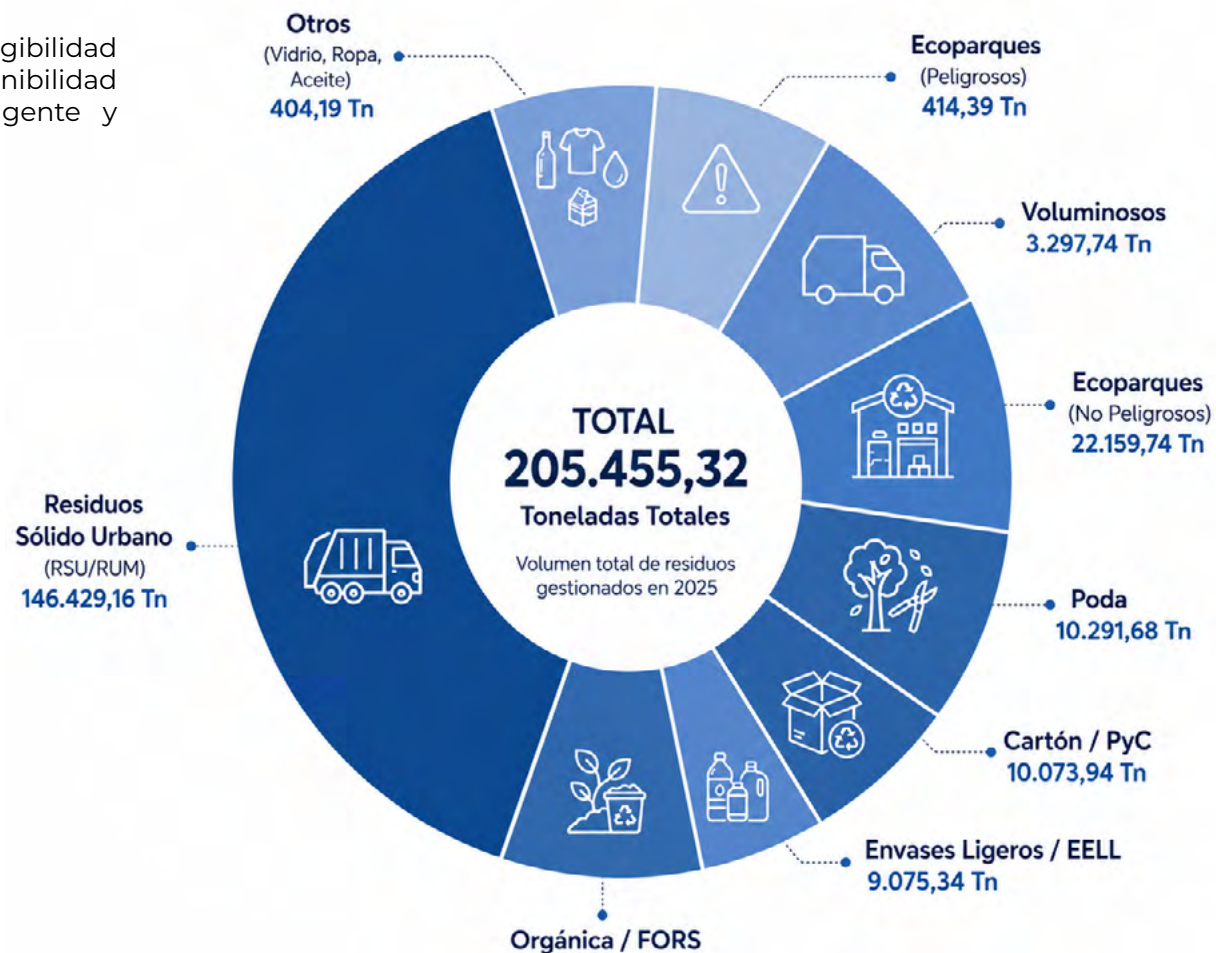
	 TOTAL RESIDUO PELIGROSO	 TOTAL RESIDUO NO PELIGROSO	 TOTAL RESIDUOS
2025	109,05 Tn	235.504,13 Tn	235.613,18 Tn
2024	185,37 Tn	134.659,29 Tn	134.844,66 Tn



Cambio Climático / Economía Circular

Residuos gestionados por la sociedad TETMA, negocio medioambiental de Simetría Grupo.

Estamos en proceso de culminar el ejercicio de elegibilidad y alineamiento que definirá y clasificará la sostenibilidad de nuestras actividades, ofreciendo de forma diligente y transparente los índices CapEx y OpEx de la compañía.



4 Social

Personas en Simetría Grupo	49
Características del empleo	50
Impulso Transformador	53
Igualdad, Diversidad e Inclusión	55
Seguridad y Salud de las Personas	58
Compromiso con la Comunidad	62

Personas en Simetría Grupo

Al cierre de 2025, cuenta con un total de 3.143 personas en plantilla, lo que refleja la relevancia del impacto social directo de la organización.



Características del empleo

En los ejercicios 2024 y 2025, ha contado con una capacidad de generación de empleo de 732 nuevos puestos.

en 2025

596
nuevos puestos

en 2024

136
nuevos puestos

Características del empleo

Simetría Grupo consolida su capacidad de generar empleo incrementando su plantilla de forma sostenida en el tiempo. Un factor clave para que este crecimiento sea una seña de identidad del Grupo es plantear una oferta laboral atractiva, que sea capaz de fidelizar a las personas a través de elevados grados de satisfacción, motivación y orgullo de pertenencia, apostando por:



El compromiso del Grupo con el empleo de calidad se pone de manifiesto en la proporción de contratos indefinidos frente a temporales. A 31 de diciembre de 2025, el 93,6% de la plantilla cuenta con contrato indefinido, una cifra prácticamente igual que en 2024, cuando se situó en el 93,9%. Estos datos reflejan la solidez de la estabilidad laboral, uno de los principales pilares de la política laboral de.

Evolución de contratos indefinidos



Personas en Simetría Grupo

Sistema de retribución

La política retributiva de Simetría refleja su compromiso con la equidad, la transparencia y la gestión responsable del talento.

El modelo se apoya en un sistema de escalas salariales construido a partir de un método objetivo de valoración de puestos, que considera tres dimensiones esenciales:



Este enfoque permite ordenar los puestos de trabajo según criterios claros y verificables, garantizando una estructura salarial coherente con el valor estratégico de cada rol dentro de la organización. Los puestos con puntuaciones similares se integran en bandas salariales definidas, lo que contribuye a mantener la equidad interna y la competitividad externa.

Asimismo, el sistema de retribución variable impulsa una cultura de reconocimiento y corresponsabilidad, vinculando los logros individuales y colectivos con una compensación justa y motivadora. De este modo, se fomenta la implicación y el compromiso del equipo con los objetivos comunes del Grupo.

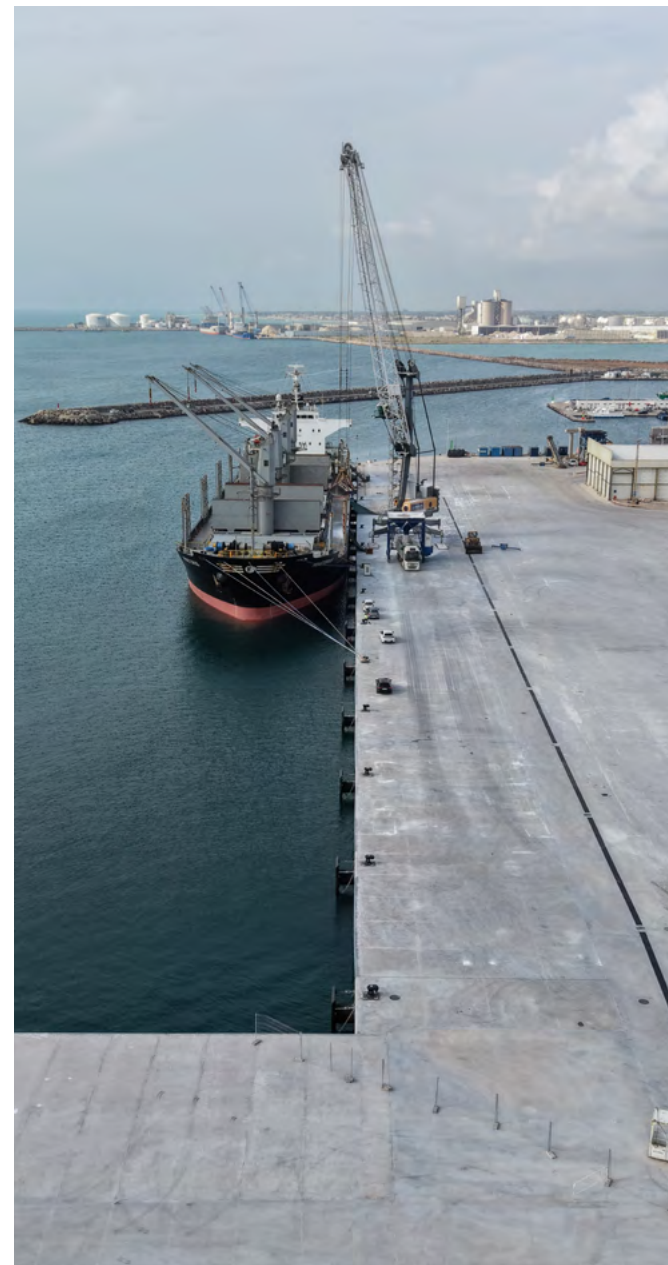
Impulso transformador

Simetría Grupo entiende el entorno laboral como una oportunidad para impulsar la transformación cultural de la organización y favorecer el crecimiento profesional y personal de las personas trabajadoras. Este impulso transformador se articula mediante programas orientados al desarrollo, la formación, el diálogo y la comunicación interna.

Formación y Desarrollo

La gestión del talento constituye un elemento estratégico y transversal, liderado desde el área de Recursos Humanos.

La formación es un pilar estratégico del Grupo, y con el fin de que ésta sea adecuada para toda nuestra plantilla, se establecen anualmente planes formativos con tres principios fundamentales:



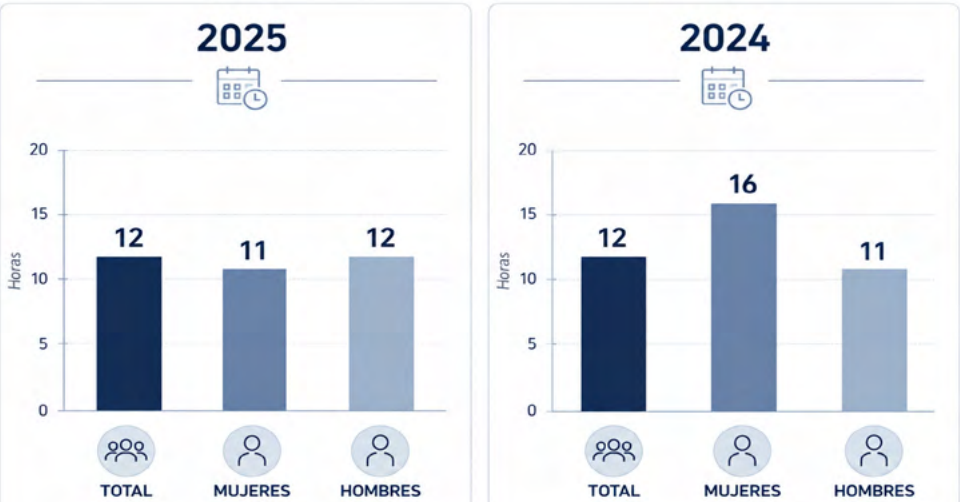
Impulso transformador

Con el objetivo de garantizar que todas las personas de manera inclusiva puedan acceder en igualdad a la formación que necesiten, se diseñan anualmente planes formativos con tres criterios fundamentales:



En este marco, la accesibilidad a acciones formativas se planifica en condiciones de equidad de género y en coherencia con la diversidad de la plantilla.

Media de horas de formación



Inversión en formación:



Horas de formación



Impulso transformador

Diálogo y Comunicación

En Simetría Grupo, el diálogo social constituye un pilar esencial de la estrategia de sostenibilidad y gestión responsable. Se fomenta una comunicación abierta, constructiva y continua con la representación legal de la plantilla, promoviendo la participación activa en la toma de decisiones que afectan al bienestar laboral y la equidad. Este enfoque fortalece la cohesión interna, afianza la confianza mutua y contribuye a la prevención y resolución de conflictos.

Simetría Grupo cuenta con 23 comités compuestos por 121 personas trabajadoras.

El 100%
de la plantilla
se encuentra
cubierta por
convenios
colectivos.



23
comités



Igualdad, Diversidad e Inclusión

Simetría Grupo mantiene un compromiso inequívoco con la diversidad y la no discriminación, por género, raza, orientación sexual, religión, opiniones políticas, origen social o discapacidad. El Grupo fomenta la integración y valora positivamente la diversidad, al mismo tiempo que facilita la conciliación entre la vida laboral, personal y familiar.

Para garantizar la aplicación efectiva de esta Política de Igualdad y Diversidad, el Grupo ha implementado Planes de Igualdad y Conciliación. Simetría Grupo cuenta con 3 Planes de Igualdad, organizados por tipo de actividad y que dan soporte a todas las sociedades, independientemente del número de personas trabajadoras de cada sociedad. Los 3 Planes de Igualdad se encuentran debidamente inscritos en el Registro y Depósito de Convenios Colectivos, Acuerdos Colectivos de Trabajo y Planes de Igualdad correspondiente.

Todas las sociedades del grupo también cuentan con medidas para la igualdad y no discriminación de las personas LGTBI.

Los planes de igualdad de se estructuran de acuerdo con los siguientes vectores:



Un pilar clave de los Planes de Igualdad es el **Protocolo de prevención e intervención frente al acoso sexual y/o por razón de sexo**, puesto en marcha para garantizar espacios de trabajo seguros donde se prevengan, detecten y aborden estas conductas, con total confidencialidad y protección a las víctimas. Durante los años objeto de este informe, no se ha producido ninguna denuncia en esta materia.

En la misma línea en 2025 se ha publicado internamente la **Guía de Comunicación Inclusiva de**, con el fin de facilitar una hoja de ruta para reforzar y ampliar las recomendaciones para un uso no sexista del lenguaje. Esta guía es accesible en el canal interno de comunicación.

Igualdad, Diversidad e Inclusión

Simetría Grupo dispone de un conjunto integral de medidas orientadas a la prevención y lucha contra el acoso y la discriminación en el entorno laboral, fundamentadas en una Política de Tolerancia Cero hacia cualquier forma de discriminación.

Estas medidas se encuentran recogidas principalmente en los Planes de Igualdad y Conciliación del Grupo, así como en el Protocolo de prevención e intervención frente al acoso sexual y/o por razón de sexo.



Protocolo de Prevención e Intervención contra el acoso sexual y/o por razón de sexo:

Previene, detecta y aborda situaciones de acoso, garantizando confidencialidad y protección a las víctimas. Con el objetivo de eliminar cualquier conducta que genere un ambiente laboral hostil o humillante.



Política de Tolerancia Cero ante cualquier forma de discriminación:

Basada en el respeto a la diversidad, prohibiendo explícitamente la discriminación por género, raza, orientación sexual, religión, opiniones políticas, origen social o discapacidad, fomentando un entorno inclusivo y equitativo.



Comités de Igualdad: Realizan un seguimiento continuo de las medidas implantadas, asegurando su aplicación efectiva y mejorando las prácticas continuamente.



Canal de denuncias internas y canales de comunicación anónimos:

canal confidencial para la presentación de quejas y denuncias relacionadas con acoso o discriminación, garantizando la protección del denunciante, a través de la página web de, seleccionando en el link correspondiente para poner la denuncia: <https://www.simetriagrupo.com/canaldedenuncias/>



Protocolo de apoyo a las personas trabajadoras víctimas de violencia de género y/o agresión sexual,

con el objetivo de ofrecer asesoramiento y apoyo a las personas trabajadoras víctimas de violencia de género y/o agresión sexual, así como mejorar las medidas legales, facilitando para ello todos los recursos que las víctimas tienen a su disposición.

Igualdad, Diversidad e Inclusión

Conciliación y Corresponsabilidad

La conciliación de la vida personal, familiar y profesional es un pilar fundamental de la Política Social del Grupo. Por ello, se han implementado medidas orientadas a **facilitar el equilibrio entre la vida personal y laboral de la plantilla**, garantizándose así el acceso a los mecanismos de conciliación.

Asimismo, el Grupo es consciente de que el equilibrio entre la vida personal y profesional es fundamental para el bienestar de las personas. Por ello, promueve distintas medidas destinadas a **favorecer la conciliación de la plantilla**. El acceso y disfrute de estas iniciativas puede variar en función de la naturaleza de las funciones desempeñadas y de las necesidades organizativas de cada puesto de trabajo.

Entre estas iniciativas destacan:

- Establecimiento de jornadas intensivas en periodos estivales.
- Flexibilización de horarios de entrada y de salida.
- Posibilidad de acceso a teletrabajo.
- Protocolo de Desconexión Digital, implantado desde 2023, que establece las directrices para garantizar el respeto a los tiempos de descanso diario y semanal, así como a los periodos de permisos y vacaciones de las personas trabajadoras.
- Permisos retribuidos para atender necesidades del colegio de hijos e hijas hasta 14 años.
- Permisos retribuidos para atender necesidades médicas de hijos e hijas hasta 14 años.

Evolución de permisos parentales:

Simetría Grupo es consciente de que los permisos parentales generan un impacto imprescindible tanto en las personas como en las organizaciones, al facilitar una corresponsabilidad real en los cuidados, favorecer la igualdad de género y permitir un mejor equilibrio entre vida laboral, personal y familiar

Evolución de permisos parentales	2025		2024	
	Mujer	Hombre	Mujer	Hombre
	9	48	8	50

Seguridad y salud de las personas

Simetría Grupo promueve la seguridad, salud y bienestar de las personas trabajadoras mediante la implantación de medidas preventivas y el desarrollo de actuaciones orientadas a minimizar los riesgos derivados de la actividad laboral.

Este compromiso se articula desde un área transversal especializada, que gestiona las políticas de Seguridad y Salud de las distintas sociedades del Grupo.

El objetivo es consolidar una cultura preventiva sólida y fomentar entornos laborales seguros, saludables y sostenibles.

Para promover esta área estratégica, realiza una inversión de recursos y personas, que se muestra a continuación:



1.843.634€

Inversión en PRL



14 Personas del área de PRL

Desde el Consejo de Administración del Grupo, existe un compromiso firme con la seguridad y la salud como pilares estratégicos, mediante la integración de políticas y procedimientos orientados a la mejora continua de las condiciones laborales, el refuerzo del nivel de protección de la plantilla y el fortalecimiento de la satisfacción y motivación del personal. Este compromiso ha sido consolidado como un valor cultural corporativo, promoviendo la participación activa, la formación continua y la mejora constante del entorno laboral.



Para garantizar el correcto y eficiente desempeño de los Sistemas de Seguridad y Salud en el trabajo, certifica sus sistemas de gestión de seguridad y salud conforme a la norma ISO 45001, sometiendo los procedimientos a constantes revisiones, auditorías y acciones de mejora.



Seguridad y salud de las personas

La modalidad preventiva del Grupo se ha conformado a través de un Servicio de Prevención mancomunado que cubre áreas especializadas como Seguridad, Psicosociología Aplicada, Higiene Industrial y Ergonomía, y el área de la vigilancia de salud laboral está concertada a través de un servicio de prevención ajeno acreditado, garantizando el cuidado integral para el personal.

La estructura de gestión preventiva ha sido articulada mediante Comités de Seguridad y Salud distribuidos en todos los niveles organizativos, favoreciendo la comunicación, participación y seguimiento de las medidas preventivas. Los órganos responsables y las personas dedicadas a la prevención se organizan según el tamaño y la ubicación de cada empresa del Grupo, facilitando la aplicación coordinada de las políticas entre áreas.



Atendiendo a la comunicación, participación y consulta ha establecido distintos canales de participación, puestos a disposición de todo el personal:

Tu opinión importa: tuopinionimporta@simetriagrupo.com

Buzones de sugerencias instalados en los centros de trabajo.

Estos canales articulan un sistema sólido y estructurado que garantiza una comunicación efectiva.

Seguridad y salud de las personas

La labor en formación de PRL es otro pilar estructural del Grupo para complementar y mejorar la seguridad y salud de las personas trabajadoras y mejorar su percepción al riesgo. En el año 2025 se ha formado a 1.975 personas, mientras que el año anterior se formó a 1.707 personas.

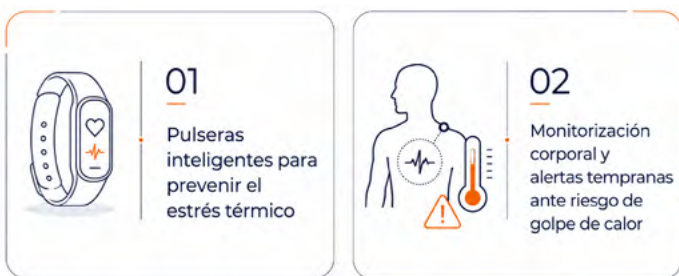
Indicadores de seguridad y salud laboral



Seguridad y salud de las personas

Como parte de su estrategia preventiva y de promoción de la salud laboral, se ha consolidado la implantación de dispositivos portátiles inteligentes destinados a reforzar la protección de las personas trabajadoras que desarrollan su actividad en exteriores y en condiciones de elevada exposición térmica.

Estos dispositivos, utilizados en formato pulsera, permiten monitorizar la temperatura corporal y detectar de forma temprana posibles situaciones de hipertermia, generando alertas preventivas ante incrementos de temperatura que puedan derivar en riesgos para la salud, como golpes de calor.



La incorporación de esta tecnología preventiva refuerza la capacidad de anticipación y respuesta ante riesgos asociados al estrés térmico, especialmente relevantes en determinadas actividades operativas del Grupo, contribuyendo así a mejorar las condiciones de seguridad, salud y bienestar de la plantilla.

Compromiso con la Comunidad

El Grupo tiene un profundo respeto hacia el impacto social de sus actividades y desarrolla de forma sistemática iniciativas de acción social, junto a patrocinios y colaboración con asociaciones, con el fin de generar valor para la comunidad y contribuir al desarrollo sostenible de los territorios.

Con el objetivo de mantener un papel activo y continuado en la construcción de alianzas con otras organizaciones, especialmente con aquellas que tengan como objetivo potenciar el desarrollo económico, sostenible y responsable de las actividades, en el ejercicio 2025 ha colaborado, de diferentes formas, con 117 entidades.



Compromiso con la Comunidad

Acción Social

Simetría Grupo se ha consolidado como un agente proactivo y comprometido en el ámbito de la acción social, integrando sus iniciativas como parte de su cultura corporativa y de su modelo de negocio responsable.

Las actuaciones se diseñan y desarrollan, para abordar desafíos sociales relevantes de manera innovadora y sostenible, con especial atención a la mejora de la calidad de vida de personas en situación de vulnerabilidad.

La Política Interna de Acción Social regula las actividades en este ámbito, asegurando que el beneficio para la comunidad, la participación de la plantilla y la ética sean los pilares de cada proyecto. De este modo, el Grupo promueve la implicación de las personas trabajadoras a través de acciones de voluntariado, sensibilización y participación en campañas solidarias.

En 2025 se desarrolló, por cuarto año consecutivo, un Proyecto Anual Propio de Acción Social, que refuerza el compromiso del Grupo con el bienestar comunitario y la atención a necesidades específicas de salud y apoyo a familias.

Proyecto AEMC fisioterapia y terapia ocupacional

En esta ocasión se ha realizado en beneficio de la Asociación de Esclerosis Múltiple de Castellón (AEMC), con el objetivo de mejorar la calidad de vida de las personas afectadas por esta enfermedad y favorecer su autonomía en el día a día.

El proyecto solidario de 2025 ha apoyado la dotación de nuevos recursos materiales para los servicios clave de la AEMC: fisioterapia y terapia ocupacional, fundamentales para mantener y mejorar la funcionalidad y la independencia de las personas usuarias. En concreto, la iniciativa contempla la financiación de los siguientes equipamientos:

Dispositivo para la recuperación de la marcha, que facilitará el entrenamiento y la rehabilitación de la capacidad de desplazamiento de las personas afectadas.

Equipo para el diseño y la confección de férulas, orientado a mejorar la funcionalidad y el confort en las actividades diarias y apoyo a la digitalización y eficiencia de la gestión de la entidad mediante la adquisición de una impresora profesional de alto rendimiento, que permitirá agilizar las tareas administrativas relacionadas con las personas usuarias y optimizar los recursos internos de la asociación.



Compromiso con la Comunidad

Este proyecto se suma a los desarrollados en años anteriores, que han permitido consolidar una línea de acción social continuada y con foco en la atención sociosanitaria:



5 Cadena de Valor

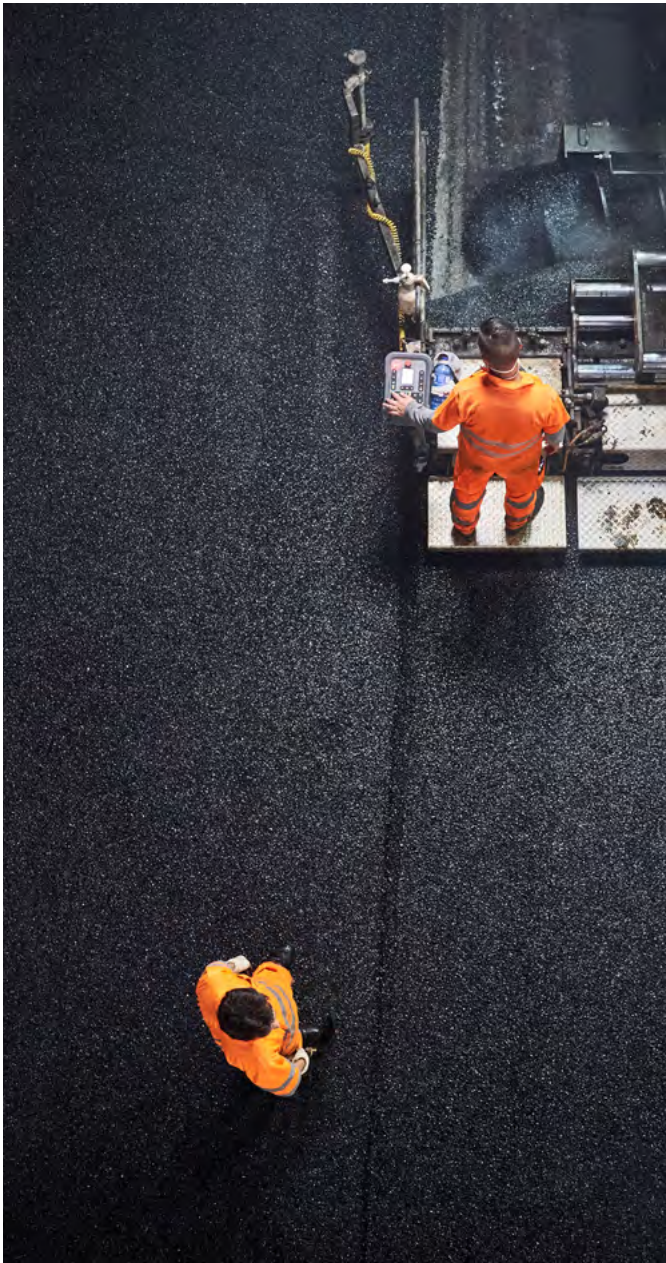
Investigación, Desarrollo e Innovación	66
Relaciones sostenibles con nuestros clientes	71
Cadena de suministro	72

Cadena de Valor

Investigación, Desarrollo e Innovación

La apuesta por la Innovación forma parte del núcleo de la estrategia de y se concibe como una palanca esencial para avanzar hacia un modelo de negocio más **sostenible, competitivo y alineado** con los principios de doble materialidad.

El equipo de Simetría Innovación desarrolla una labor sistemática de vigilancia tecnológica y de tendencias, identifica oportunidades vinculadas a los retos ESG del Grupo y diseña proyectos orientados a descarbonización, economía circular, digitalización segura y mejora del desempeño social. Además de liderar la formulación y gestión de estos proyectos, asume la responsabilidad de su implantación operativa, garantizando que la innovación se traduzca en resultados tangibles sobre el terreno y en la cadena de valor.



Cadena de Valor

De acuerdo con la filosofía de innovación abierta y colaborativa, y con el fin de alcanzar los objetivos fijados, en el último ejercicio se han llevado a cabo 14 proyectos colaborativos con diferentes agentes y centros especializados del ámbito nacional, en función de las necesidades detectadas.



BECSA	4
DURANTIA	1
INDERTEC	1
ORIGEN MATERIALES	3
CICLAGUA	2
CASVA SEGURIDAD	1
SIMETRÍA INNOVACIÓN	2



Cadena de Valor

NANOCEL: Investigación de procesos para la formulación de biofloculantes basados en celulosa recuperada de plantas depuradoras.

Empresa: CICLAGUA

El proyecto nace de la necesidad de obtener floculantes (*) de origen biológico de bajo coste, para el tratamiento del agua residual en EDAR. La idea se alinea con el problema de la gestión de residuos sólidos (toallitas higiénicas), y propone una línea de valorización de estos residuos (además de la celulosa disuelta en el agua) para la obtención de biofloculantes (**) y para el aumento de la producción de biogás en los sistemas de digestión anaerobia de la propia EDAR.

(*) Los floculantes son sustancias que hacen que las partículas finas suspendidas en un líquido se unan y formen agregados más grandes, facilitando su separación.

(**) Los biofloculantes son sustancias de origen biológico que hacen que las partículas finas suspendidas en un líquido se unan y formen agregados más grandes, facilitando su separación.



Obtención de nuevos biofloculantes sostenibles que abaraten costes, sean más ambientalmente más favorables, englobados dentro de un esquema de economía circular. Se obtendrá energía, en forma de biogás, mediante codigestión anaerobia (*) de las corrientes secundarias generadas durante el proceso de valorización de la celulosa recuperada. (*) Es el tratamiento simultáneo de varios materiales orgánicos bajo condiciones sin oxígeno, con el objetivo de aprovechar sinergias entre ellos y mejorar el rendimiento del proceso.

Objetivos

- Valorización de residuos recuperados en EDAR y obtención de nuevos productos.
- Reducción de costes de explotación de EDAR. Se obtendrán biofloculantes de bajo coste y se incrementará la producción de biogás.
- Autosuficiencia de las plantas EDAR para la producción de sus propios biofloculantes basados en nanocelulosa.

Cadena de Valor

DURAPAV: Evaluación de la durabilidad y sostenibilidad de pavimentos compuestos por altas tasas de asfalto recuperado.

Empresa: BECSA

El proyecto surge de las siguientes constataciones:

- El ciclo de vida de las carreteras se está cumpliendo, con el crecimiento de las actividades económicas la red de tráfico es superior al de las cargas diseñadas.
- La falta de criterios técnicos y herramientas adecuadas para evaluar la durabilidad de las mezclas recicladas para implementarlas en las infraestructuras viales.
- Desconocimiento de mecanismos que influyen en la durabilidad de mezclas recicladas según la composición del firme, impide predecir el comportamiento real de la red y evaluar el impacto ambiental a largo plazo.



Descripción

Diseño y desarrollo de métodos de ensayo para caracterizar y evaluar la durabilidad de mezclas bituminosas compuestas por altas tasas de asfalto recuperado y análisis de los beneficios de la utilización de rejuvenecedores de betún. La evaluación de sostenibilidad de las nuevas secciones de realiza en tres perspectivas: técnica, ambiental y económica.

Objetivos

- Identificación, diseño y análisis de mezclas bituminosas a base de materiales reciclados con altas tasas de asfalto recuperado y rejuvenecedores.
- Evaluación de los métodos de ensayo para caracterizar la durabilidad de las mezclas, análisis ambiental y económico de las secciones de firme.
- Diseño de secciones de firme mediante modelos de elementos finitos, ejecución de tramos experimentales con sonorización y elaboración de soluciones sostenibles para la construcción y rehabilitación de carreteras.

Cadena de Valor

SUSTAIN: Supermanzanas Urbanas Sostenibles mediante Tecnologías de gemelo digital y Análisis inteligente del impacto social y ambiental.

Empresa: BECSA

El proyecto surge de:

- La medición teórica de las pantallas acústicas basadas en cristales de sonido (CS) no permite la armonización con el método europeo normalizado CNOSSOS-EU. El proceso de armonización no es sencillo, ya que este método de simulación no contempla sistema de apantallamiento abierto como CS.
- El dispositivo de CRISTAL-LUNG al estar equipado con un sistema activo de captación de partículas a base de agua, no está optimizado ni automatizado para funcionar únicamente cuando existe contaminación.

SUSTAIN



Descripción

Investigar y desarrollar soluciones basadas en gemelos digitales y simulaciones avanzadas basadas en IA que facilite el análisis y definición de supermanzanas* sostenibles y resilientes, con el fin de maximizar el impacto social positivo y minimizar el impacto medioambiental.

(*) Son conjuntos de manzanas urbanas diseñadas para ser más verdes, habitables y capaces de responder a crisis ambientales o sociales.

Objetivos

- Desarrollo de nuevas metodologías de construcción que implementan gemelos digitales y tecnologías avanzadas de monitorización.
- Automatización y optimización del sistema de pantallas acústico-atmosféricas y su sistema de captura de partículas.
- Evaluación de percepción de los usuarios ante los impactos psicoacústicos y bioaurales (en ambos oídos).

Cadena de Valor

Relaciones sostenibles con nuestros clientes

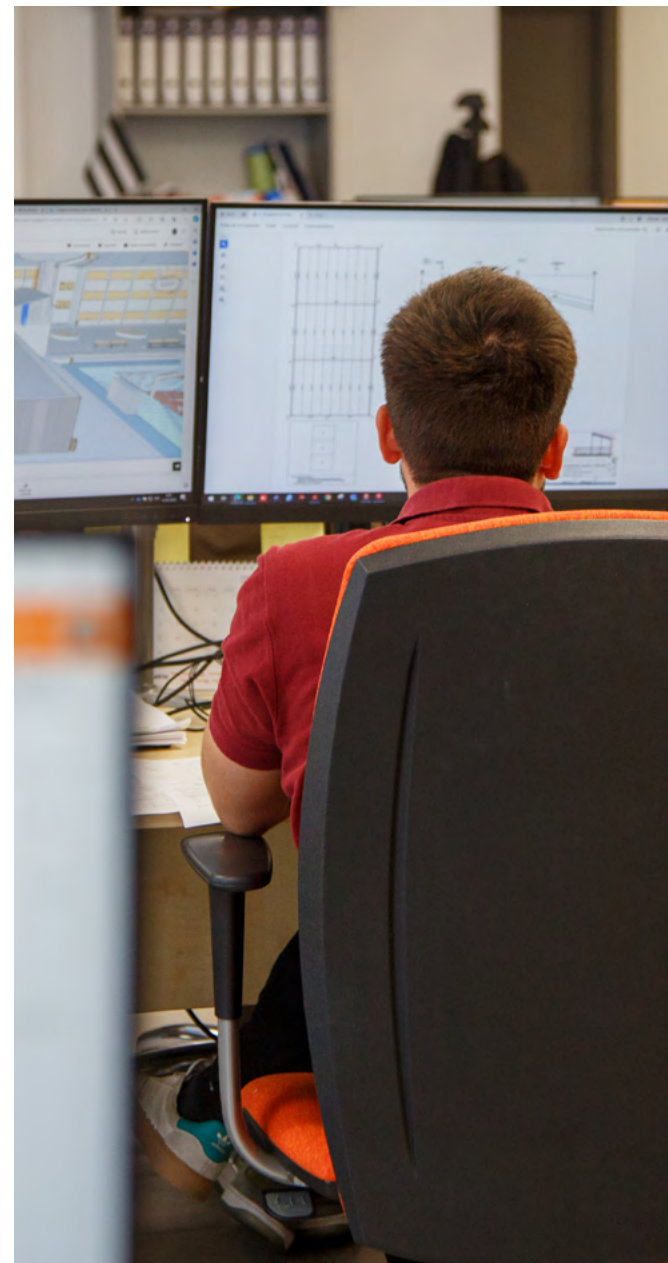
Simetría Grupo, sitúa a sus clientes finales en el centro de su modelo de gestión, entendiendo la calidad del producto final y del servicio como elemento esencial de su responsabilidad social y contribución a la creación de un valor sostenible orientado a garantizar la satisfacción, la seguridad, la privacidad y la transparencia.

Se trabaja proactivamente para atender las necesidades y expectativas de los clientes, asegurando productos y servicios de alta calidad, a través de una organización de los procesos, amparada por la certificación **ISO 9001**, que garantiza el cumplimiento de todos los requisitos contractuales.

AENOR

GESTIÓN DE LA CALIDAD

ISO 9001



Cadena de Suministro

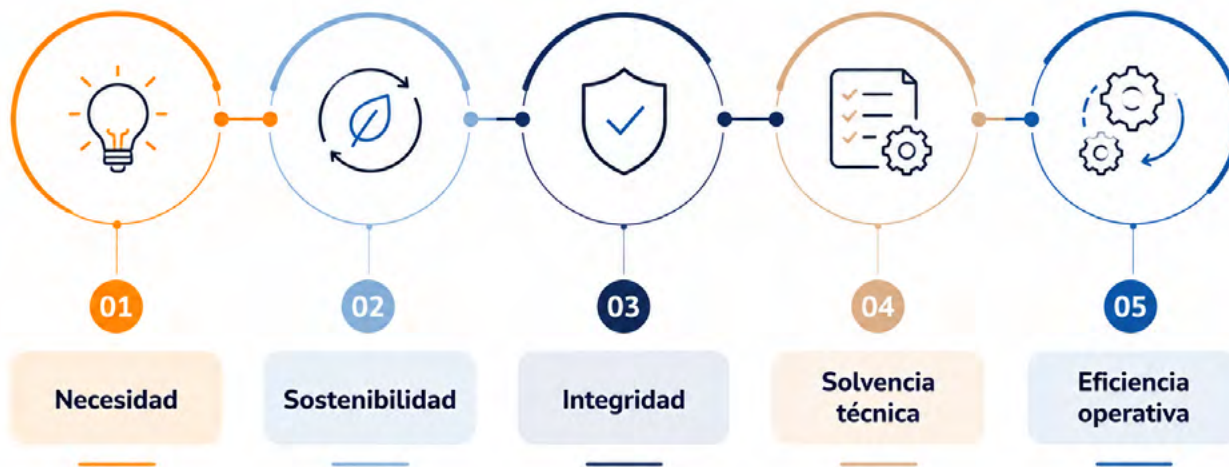
La cadena de suministro constituye un elemento estratégico para el desarrollo de la actividad del Grupo y para la gestión responsable de sus impactos económicos, sociales y ambientales.

Simetría Grupo integra de forma transversal la sostenibilidad en la gestión de su cadena de suministro, promoviendo la responsabilidad social y ambiental de las empresas proveedoras y subcontratistas con las que colabora.

La Política de Compras del Grupo se fundamenta en criterios de necesidad, sostenibilidad, integridad, solvencia técnica y eficiencia operativa, incorporando principios de transparencia, competencia leal y conducta ética en todas las operaciones.

Asimismo, la política se articula en coherencia con la normativa interna anticorrupción y con el sistema de gestión de la calidad certificado conforme a la norma ISO 9001, contribuyendo a asegurar procesos de compra robustos, trazables y orientados a la mejora continua.

Bases de las políticas de suministro de Simetría Grupo



Pautas en los procesos de compras y relaciones con proveedores.



Asimismo, el Grupo impulsa de forma prioritaria la contratación de proveedores de proximidad con un doble objetivo:

- Facilitar el desarrollo económico y social del entorno.
- Contribuir a la reducción de la huella de carbono asociada al transporte y a la logística.



Inversión en Proveedores

2025	231.986.970 €
2024	174.018.848 €

Homologación y evaluación sostenible de proveedores

Como se ha comentado, el Grupo desarrolla mecanismos preventivos de debida diligencia social en su cadena de suministro, así el sistema de homologación de empresas proveedoras del Grupo se estructura en dos etapas, incorporando expresamente variables vinculadas al desempeño ASG de las empresas colaboradoras.

En la fase de evaluación inicial se recopila la información necesaria para verificar el cumplimiento de los requisitos establecidos en el modelo corporativo de compras, incluyendo la capacidad de servicio, el cumplimiento de requisitos internos, los criterios de sostenibilidad y los plazos estimados de entrega o ejecución.

Asimismo, se solicitan evidencias documentales relativas a la calidad de los productos y servicios, así como homologaciones y acreditaciones específicas para actividades subcontratadas, alineadas con la normativa sectorial y las mejores prácticas de la industria.



De forma complementaria, se realiza una reevaluación periódica de las empresas homologadas, revisando el grado de cumplimiento de los requisitos técnicos, de calidad y sostenibilidad exigidos por el Grupo. Este análisis puede derivar en la adopción de medidas correctoras o incluso en la deshomologación temporal o definitiva de proveedores que no alcancen los estándares requeridos, contribuyendo así a mitigar riesgos ambientales, sociales y de gobernanza en la cadena de suministro.

Durante el periodo objeto de este informe no se identificaron incidencias significativas asociadas a impactos ambientales o sociales severos en la cadena de suministro.

En 2025, la base de proveedores homologados del Grupo asciende a 4.189 empresas, frente a las 3.169 registradas en el ejercicio anterior. Esta red constituye el núcleo de colaboración estable para el desarrollo de la actividad del Grupo.

Una vez superado el proceso de homologación, las empresas proveedoras acceden a la plataforma corporativa de licitaciones, lo que permite centralizar, digitalizar y optimizar la gestión de los procesos de contratación



**PULL DE
PROVEEDORES**

4.189
HOMOLOGADOS



La selección en los procesos de licitación se basa en criterios técnicos, económicos y de sostenibilidad, valorando la capacidad de las empresas para ofrecer soluciones competitivas y alineadas con los compromisos de gestión responsable.

Todas las empresas suministradoras que aportan mano de obra son verificadas documentalmente y la información relativa a sus personas trabajadoras es revisada periódicamente, reforzando el control sobre el cumplimiento laboral y en materia de prevención de riesgos.

El Grupo prevé la suspensión inmediata de empresas subcontratadas en caso de impago a sus personas trabajadoras, como medida orientada a prevenir posibles vulneraciones de derechos laborales en la cadena de suministro.

Integridad, Transparencia y Código Ético

Simetría Grupo impulsa un modelo de compras responsable en el que la integridad, la transparencia y la rendición de cuentas constituyen elementos esenciales en la relación con proveedores y terceros.

El Código Ético y de Conducta del Grupo establece los principios que deben regir estas relaciones, entre ellos el respeto a la legalidad vigente, la prevención de la corrupción, la protección de los derechos humanos y laborales y la defensa del medio ambiente.



En coherencia con las prácticas habituales de los códigos de conducta para proveedores en el contexto europeo, el Grupo exige a sus proveedores la observancia de estándares de comportamiento ético y responsable, incluyendo la prohibición del trabajo infantil y forzoso, el respeto a la dignidad de las personas, la no discriminación y la promoción de entornos de trabajo seguros y saludables.

Estas expectativas se comunican a través de la documentación contractual, la plataforma de homologación y los canales habituales de relación con proveedores y contratistas.

Proveedores locales y contribución a la economía de proximidad

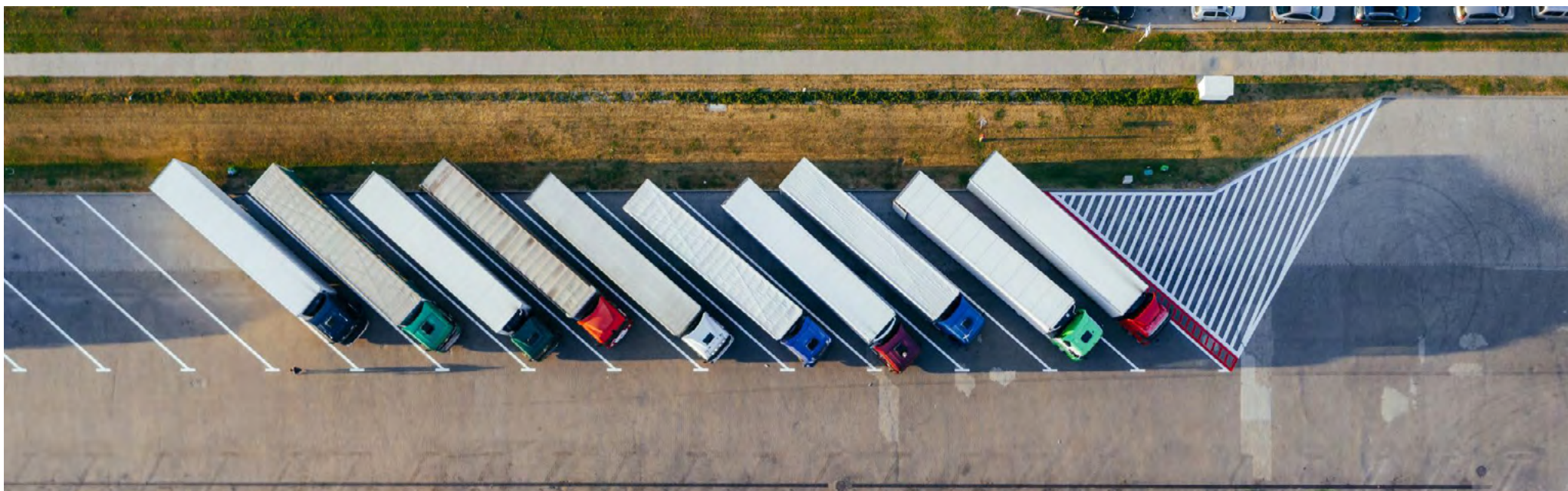
Desde la perspectiva de la sostenibilidad, se prioriza la contratación de proveedores de proximidad a sus centros de trabajo, considerando que esta práctica contribuye tanto a reducir las emisiones asociadas al transporte, como a apoyar la economía local.

Esta orientación favorece la disminución de la huella de carbono de la cadena de suministro y fortalece el tejido empresarial del entorno, generando un impacto positivo en las comunidades donde el Grupo desarrolla su actividad.

A efectos del presente informe, considera proveedores de proximidad aquellos con domicilio social y actividad principal en territorio nacional.

Este criterio se aplica desde el ejercicio 2024, en coherencia con la expansión operativa del Grupo y su presencia en gran parte del territorio español.

Proveedores de proximidad (porcentaje sobre volumen de contratación)



Visión y mejora constante

El modelo de gestión de la cadena de suministro de se orienta a consolidar relaciones de colaboración estables y a largo plazo con proveedores y subcontratistas alineados con sus valores y compromisos en materia de sostenibilidad y buen gobierno.

Para ello, el Grupo continuará reforzando su sistema de homologación sostenible, el despliegue del Código Ético entre proveedores y la integración de criterios ambientales, sociales y de gobernanza en los procesos de compra y contratación.

Asimismo, mantiene su compromiso de avanzar en la digitalización de los procesos de compras, la mejora de la trazabilidad de la cadena de suministro y el desarrollo de indicadores que permitan evaluar de forma sistemática el desempeño de sus proveedores en materia de sostenibilidad.

Con este enfoque, **se busca seguir contribuyendo a consolidar una cadena de suministro más responsable, resiliente y alineada con las exigencias regulatorias y las expectativas de sus grupos de interés.**



Estrategia sostenible

Simetría Grupo sitúa la sostenibilidad en el centro de su estrategia empresarial, integrando de forma transversal los aspectos ambientales, sociales y de gobernanza en la toma de decisiones y en la gestión de sus actividades.

Este enfoque permite dar una respuesta coordinada y global a los principales desafíos asociados a la actividad del Grupo y avanzar hacia un modelo de crecimiento responsable y sostenible.

LOS EJES ESTRATÉGICOS INCLUYEN:



Estrategia Futura de Sostenibilidad

La estrategia de sostenibilidad para los próximos años, se orienta a consolidar la integración de los criterios ambientales, sociales y de gobernanza en todas las áreas de actividad del Grupo.

LAS PRINCIPALES LÍNEAS DE ACTUACIÓN PREVISTAS SON:

01



Elaboración e implantación de un nuevo Plan Estratégico de Sostenibilidad con horizonte plurianual.

02



Desarrollo completo del enfoque de doble materialidad y adaptación a los requerimientos de la CSRD.

03



Refuerzo de los planes climáticos y de descarbonización.

04



Continuación de la electrificación y mejora de la eficiencia de la flota y maquinaria.

05



Impulso de soluciones de economía circular aplicadas a materiales y residuos.

06



Fortalecimiento de los procesos de diligencia debida en la cadena de suministro.

07



Avance en la digitalización y mejora de la trazabilidad de procesos.

08



Continuidad de las iniciativas de acción social.

Agenda 2030

De forma complementaria, mantiene su compromiso con la Agenda 2030 de Naciones Unidas y con los 17 Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS), prestando especial atención a aquellos objetivos y metas directamente vinculados con la actividad desarrollada por las distintas empresas del Grupo.

Tras realizar un análisis interno de contribución, el Grupo ha identificado los ODS y metas prioritarias sobre las que puede generar un impacto más significativo, tanto desde la perspectiva ambiental como social y de gobernanza.



ODS INDIRECTOS

- 3 SALUD Y BIENESTAR**
 - Meta 3.6 reducir a la mitad el número de muertes y lesiones causadas por accidentes de tráfico en el mundo.
 - Meta 3.9 Para 2030, reducir sustancialmente el número de muertes y enfermedades producidas por productos químicos peligrosos y la contaminación del aire, el agua y el suelo.
- 5 IGUALDAD DE GÉNERO**
 - Meta 5.1 Poner fin a la discriminación.
 - Meta 5.2 Eliminar todas las formas de violencia de género.
 - Meta 5.5 Asegurar la participación plena de la mujer e igualdad oportunidades.
- 10 REDUCCIÓN DE LAS DESIGUALDADES**
 - Meta 10.2 Promoción de la inclusión social, económica y política.
 - Meta 10.3 Garantizar la igualdad de oportunidades.

METAS AMBIENTALES METAS SOCIALES METAS BUEN GOBIERNO

ODS DIRECTOS

- 6 AGUA LIMPIA Y SANEAMIENTO**
 - Meta 6.3 Mejorar la calidad del agua. Reducir la contaminación y aguas residuales.
 - Meta 6.5 Implementar la gestión integral de recursos hídricos.
 - Meta 6.6 Protección de los ecosistemas relacionados con agua.
- 7 ENERGÍA ASEQUIBLE Y NO CONTAMINANTE**
 - Meta 7.1 Garantizar el acceso universal a la energía.
 - Meta 7.2 Aumento de las energías renovables.
- 8 TRABAJO DECENTE Y CRECIMIENTO ECONÓMICO**
 - Meta 8.2 Elevar la productividad a través de la diversificación, tecnología e innovación.
 - Meta 8.3 promover políticas orientadas al desarrollo inclusivo y al trabajo digno.
 - Meta 8.4 Mejora de la producción y consumo eficiente y respetuoso.
 - Meta 8.5 Lograr el pleno empleo y trabajo decente.
 - Meta 8.8 Protección de los derechos laborales y trabajo seguro.
- 9 INDUSTRIA, INNOVACIÓN E INFRAESTRUCTURAS**
 - Meta 9.1 Desarrollo de Infraestructura sostenible.
 - Meta 9.2 Promoción de industria inclusiva y sostenible.
 - Meta 9.4 Modernización de la infraestructura, tecnología limpia.
 - Meta 9.5 Aumento de la investigación científica, capacidad tecnológica.
- 11 CIUDADES Y COMUNIDADES SOSTENIBLE**
 - Meta 11.6 Reducción del impacto ambiental en ciudades.
 - Meta 11.7 Proporcionar el acceso a zonas verdes y espacios públicos seguros.
- 12 PRODUCCIÓN Y CONSUMO RESPONSABLES**
 - Meta 12.1 Aplicación marco de consumo y producción sostenibles.
 - Meta 12.4 Gestión de desechos y productos químicos.
 - Meta 12.5 Prevención, reducción, reciclado y reutilización de desechos.
 - Meta 12.6 Adopción de prácticas sostenibles en empresas.
- 13 ACCIÓN POR EL CLIMA**
 - Meta 13.1 Fortalecer la resiliencia y la capacidad de adaptación a los riesgos relacionados con el clima.
 - Meta 13.2 Incorporar medidas relativas al cambio climático en las políticas, estrategias y planes.
- 15 VIDA DE ECOSISTEMAS TERRESTRES**
 - Meta 15.1 velar por la conservación, el restablecimiento y el uso sostenible de los ecosistemas terrestres.
 - Meta 15.3 Para 2030, luchar contra la desertificación, rehabilitar las tierras y los suelos degradados.
- 16 PAZ JUSTICIA E INSTITUCIONES SÓLIDAS**
 - Meta 16.1 Reducción de todas las formas de violencia.
 - Meta 16.5 Reducción de la corrupción y soborno.
- 17 ALIANZAS PARA LOGRAR LOS OBJETIVOS**
 - Meta 17.14 Mejorar la coherencia de las políticas para el desarrollo sostenible.
 - Meta 17.17 Fomentar y promover la constitución de alianzas eficaces en las esferas pública, público-privada y de la sociedad civil, aprovechando la experiencia y las estrategias de obtención de recursos de las alianzas.

Cadena de Valor

Análisis de Doble Materialidad

Simetría Grupo ha identificado sus temas materiales mediante un proceso estructurado de análisis y priorización basado en la metodología de doble materialidad, integrando tanto la perspectiva de impacto como la financiera para determinar los asuntos ambientales, sociales y de gobernanza más relevantes para el Grupo y sus grupos de interés.

La Matriz de Doble Materialidad permite visualizar de forma integrada aquellos temas que generan impactos significativos sobre las personas y el medio ambiente, así como los riesgos y oportunidades que pueden influir en el desarrollo de la actividad y en el rendimiento financiero del Grupo.

Durante el ejercicio 2025 se llevó a cabo un análisis específico que incluyó:



**Consulta a los
grupos de
interés
identificados.**



**Evaluación del
contexto
operativo y
sectorial.**



**Análisis de
riesgos y
oportunidades.**



**Valoración de
impactos
actuales y
potenciales.**

La metodología aplicada contempló valoraciones sobre probabilidad y magnitud del impacto, considerando horizontes temporales a corto, medio y largo plazo.

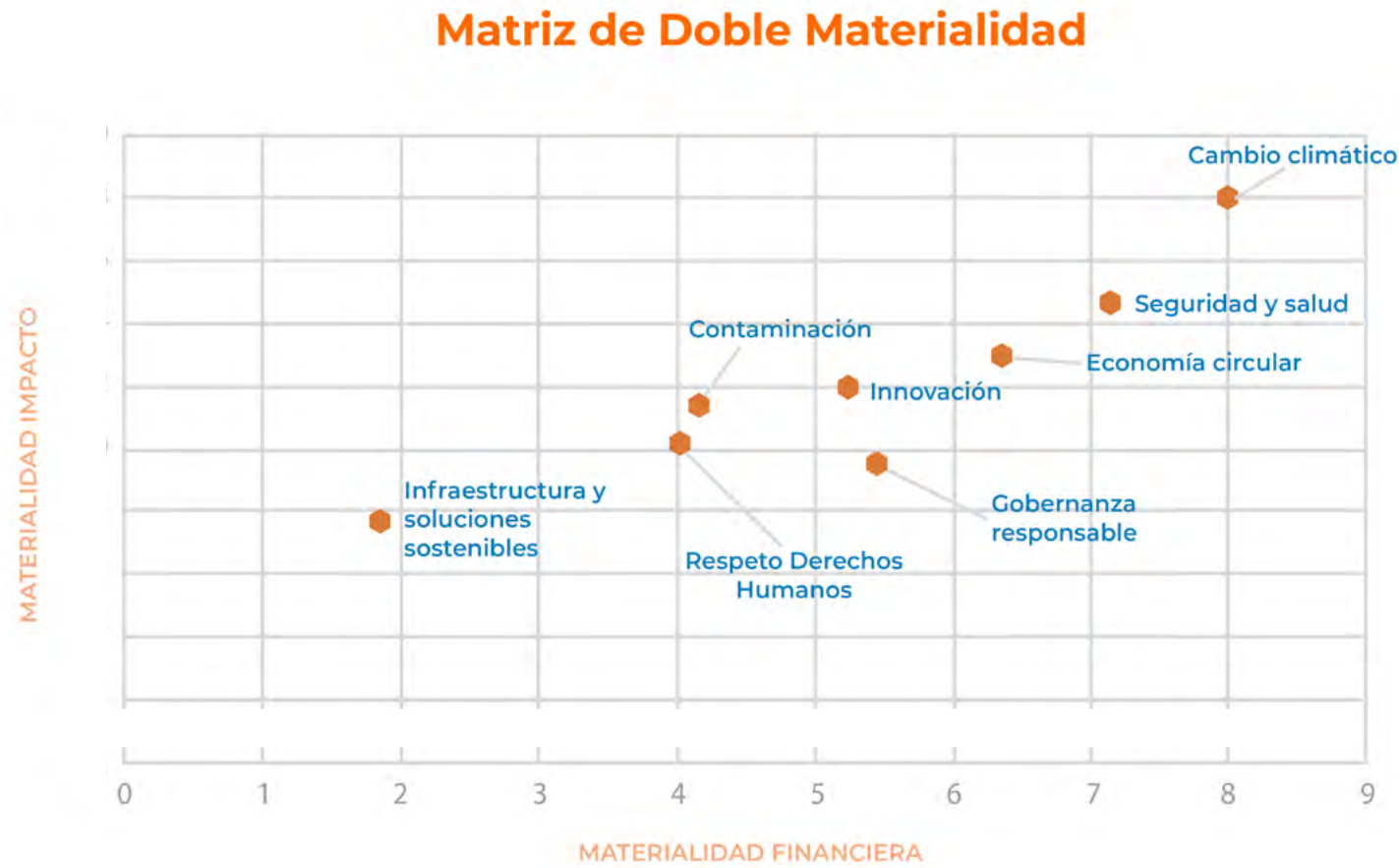
Cuestiones prioritarias identificadas

Como resultado de este proceso, Simetría Grupo ha identificado como cuestiones prioritarias:



Como resultado de este trabajo, la siguiente Matriz consolida los resultados del Análisis de Doble Materialidad realizado conforme a los requisitos de la CSRD y ESRS, en particular ESRS1 (General Requirements) y ESRS2 (General Disclosures) aplicados a.

La siguiente Matriz de Doble Materialidad consolida los resultados obtenidos conforme a los requisitos establecidos por la CSRD y los estándares ESRS, especialmente ESRS 1 (General Requirements) y ESRS 2 (General Disclosures):





Información adicional relevante

En cumplimiento de la Ley 11/2018, de 28 de diciembre, Simetría Grupo ha elaborado su Estado de Información No Financiera (EINF), que ha sido sometido a un proceso de verificación independiente por parte de Broseta Compliance, S.L., emitiéndose el correspondiente informe con fecha 30 de abril de 2026.

En el marco de dicho proceso de verificación, se ha revisado una parte significativa de los indicadores y contenidos incorporados posteriormente en la presente Memoria Corporativa.

En caso de discrepancia entre la información contenida en esta Memoria Corporativa y la recogida en el Estado de Información No Financiera (EINF), prevalecerá la información incluida en este último, por constituir el documento oficial sometido a verificación independiente.

El informe de verificación de EINF, junto con el Estado de Información No Financiera, puede consultarse en el apartado de sostenibilidad de la página web corporativa de Simetría Grupo: <https://simetriagrupo.com/conocenos/sostenibilidad/>



Memoria de sostenibilidad

2024/2025